



Sammanfattade stadgar

Antagna 2020-01-30

Innehåll

Innehåll	1
Kriterier för att väljas in i de olika organen	3
Församlingsledningen	3
Vad är församlingsledningen?	3
Vad gör församlingsledningen?	3
Hur arbetar församlingsledningen?	4
Vilka utgör församlingsledningen?	5
Representantskapet	5
Vad är representantskapet?	5
Vad gör representantskapet?	5
Hur arbetar representantskapet?	5
Vilka utgör representantskapet?	6
Områden som representantskapet har inflytande över	7
1. Budget	7
2. Övergripande policyer	7
3. Teologifrågor	7
4. Inriktningsbeslut/övergripande strategiska mål	7
5. Församlingsledningen	7
6. Förstepastorn	8
Teologirådet	8
Vad är och vad gör teologirådet?	8
Hur arbetar teologirådet?	8
Vilka utgör teologirådet?	8
Samordningsrådet	8
Vad är och gör samordningsrådet?	8
Hur arbetar samordningsrådet?	9
Vilka ingår i samordningsrådet?	9
Förstepastorn	10
Vem är och vad gör förstepastorn?	10
Valberedningen	11
Vad är valberedningen?	11
Vad gör valberedningen?	11
Hur arbetar valberedningen?	11
Vilka utgör valberedningen?	12
Omröstningen	12
Ett rent samvete – visselblåsarfunktion	12
Jäv/Intressekonflikter	12
Stadgeändring	13

Sammanfattad version av församlingen Livets Ords stadgar

Antagna genom beslut av Stiftelsen Livets Ords styrelse den 30 januari 2020.

Stadgarna gäller församlingen Livets Ord i Uppsalas lokala, nationella och internationella arbete. De gäller inte de separata bolag, stiftelser och föreningar som är knutna till Livets Ord.

Kriterier för att väljas in i de olika organen

För samtliga grupper som finns beskrivna i stadgarna gäller att de ska bestå av mogna kristna män och kvinnor, som är fyllda av tro och som har viljan och förmågan att pröva vad Herren säger. De ska ha en stor kärlek till församlingen Livets Ord och ha förståelse för, och ställa sig bakom församlingens vision, ursprungstiltal, DNA och kultur samt vilja bygga församlingen med dessa som fundament.

De ska ha en positiv inställning, en ansvarsfull attityd och en vilja att förvalta alla församlingens tillgångar på ett ansvarsfullt sätt. De ska vara myndiga och bör även ha grundläggande förståelse för ekonomi, organisation, teologi och juridik. De ska ha varit medlemmar i församlingen i minst tre år.

Vi eftersträvar att både kvinnor och män finns representerade i de olika grupperna.

Församlingsledningen

Vad är församlingsledningen?

Församlingen Livets Ord har en ledning som har Guds och församlingens förtroende att leda församlingen enligt den vision och de tilltal Gud ger.

Vad gör församlingsledningen?

Församlingsledningen leder Livets Ords lokala församlingsarbete samt dess nationella och internationella arbete.

Församlingsledningens uppgifter är bland annat följande.

- Att ansvara för Livets Ords hela församlingsverksamhet, såsom gudstjänstliv och konferenser, barn- och ungdomsverksamhet, bibelskola, diakonalt och socialt arbete, evangelisation, mission med mera.

- Att ansvara för Livets Ords relationer med andra kyrkor och organisationer.
- Att ansvara för att regelbundet informera församlingsmedlemmarna om verksamhet och ekonomi.
- Att säkerställa att det finns ett permanent teologiråd.
- Att ansvara för utformning och förändring av kyrkorummen.
- Att ansvara för rekrytering av personal, med undantag för förstepastor (se beskrivning för representantskap). När det gäller avskiljande av pastorer och diakoner måste församlingsledningen vara enig och ha inhämtat teologirådets synpunkter.
- Att ansvara för att alla tillämpliga lagar och regler efterlevs.
- Att ansvara för att varje år ta fram budget för församlingens verksamhet. Budgeten samordnas med övriga budgetar inom koncernen i den samordnande delen av samordningsrådet. Den läggs därefter fram för representantskapet som godkänner eller återremitterar beslutet till församlingsledningen.
- Att skicka löpande kvartalsrapporter med budgetuppföljning och avvikelserapportering till representantskapet. Församlingsledningen ska vid varje ordinarie representantskapsmöte avlägga en verksamhetsrapport.
- Att bereda ärendet om tillsättandet av ny förstepastor.
- Att i samband med val till representantskapet föreslå ny valberedning för kommande mandatperiod.

Beslutsunderlag och handlingar inför representantskapets möten ska färdigställas och distribueras i god tid, senast 14 dagar före varje möte. Det är församlingsledningens ansvar att säkerställa att så sker.

Hur arbetar församlingsledningen?

Församlingens ursprungstilltal, DNA, tros- och lärosatser samt församlingens stadgar utgör ramen inom vilken församlingsledningen ska arbeta. Så länge församlingsledningen håller sig inom denna ram har den både ansvar och befogenhet att organisera och genomföra verksamheten på det sätt den finner mest lämpligt.

Församlingsledningen leds av förstepastorn, som samtidigt är ansvarig inför övriga i församlingsledningen. Förstepastorns uppdrag och disponering av sin arbetstid förankras löpande hos församlingsledningen.

Församlingsledningen är beslutsför när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande under förutsättning att alla kallats till mötet. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring. Församlingsledningens beslut ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt.

Ledamot av församlingsledningen måste vaka över att inte delta i beslut som innebär en jävsituation. Alla engagemang och styrelseuppdrag i andra organisationer och företag som ledamot åtar sig ska därför anmälas till, och godkännas av, församlingsledningen.

Vilka utgör församlingsledningen?

Representantskapet utser församlingsledningen på förslag från förstepastorn. Förstepastorn är församlingsledningens ordförande samt dess sammankallande. Utöver förstepastorn ska andrepastor (eller motsvarande), missionsdirektor (eller motsvarande) och verksamhetschef (eller motsvarande) ingå. Övriga ledamöter väljs på en period om ett år med omvalsmöjlighet. Församlingsledningen ska bestå av minst sju personer men ska inte överstiga tio personer.

Församlingsledningen ska ha en bredd av olika kompetenser och personligheter. Ledamöterna i församlingsledningen ska ha en positiv inställning, en ansvarsfull attityd och en vilja att leda församlingens verksamhet, inklusive arbetsplats, och att förvalta alla församlingens tillgångar på ett ansvarsfullt sätt. Samtliga ska ha förståelse för och grundläggande kunskap i ekonomi, organisation, teologi och juridik.

Varje ledamot i församlingsledningen ska fullgöra sin uppgift i trohet gentemot Kristus och församlingen.

Representantskapet

Vad är representantskapet?

Representantskapet är en av församlingsmedlemmarna utsedd grupp på 25 till 30 personer, som representerar ett tvärsnitt av församlingen. Representantskapets funktion är att godkänna beslut från församlingsledningen gällande sex givna områden (se nedan).

Vad gör representantskapet?

Representantskapet godkänner eller återremitterar församlingsledningens beslut i dess helhet.

I de fall representantskapet anser att församlingsledningen inte agerar i enlighet med det mandat och de riktlinjer som är givna, ska detta i första hand påtalas till församlingsledningen. I de fall oenighet kvarstår efter detta har representantskapet möjlighet att informera församlingen.

Hur arbetar representantskapet?

Representantskapet har fyra ordinarie sammanträden per år (två gånger per termin); därutöver på kallelse från representantskapets ordförande eller om minst en tredjedel av dess ledamöter så begär. Även församlingsledningen kan sammankalla representantskapet vid behov.

Representantskapets ordinarie sammanträdestider fastställs en gång per år. Övriga sammanträden meddelas minst 14 dagar i förväg. Det åligger representantskapets ordförande att säkerställa att samtliga medlemmar har erhållit möteskallelser. Vid extraordinära händelser kan representantskapet godkänna beslut i annan form, till exempel via korrespondens.

Representantskapet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring. Vid ställningstaganden gällande teologiska frågor krävs enighet mellan församlingsledningen, teologirådet och representantskapet.

Representantskapet godkänner beslut i frågor i dess helhet efter beredning och eventuell föredragning av församlingsledningen. Församlingsledningen ansvarar för att beslut, inklusive behövligt underlag, är ledamöterna tillhanda senast i samband med möteskallelsen och att handlingarna håller god kvalitet.

Ledamöter i representantskapet får ställa frågor kring hela församlingsverksamheten till församlingsledningen, vilka besvaras under sammanträde. Frågorna ska skickas till församlingsledningen minst sju dagar i förväg.

Representantskapet kan via presidiet ge uppdrag till församlingsledningen att bereda ärenden som faller inom ramen för de sex områdena.

Representantskapets arbete leds och samordnas av ett presidium bestående av tre personer, varav en är representantskapets ordförande, en är vice ordförande och en är andra vice ordförande. Representantskapet och dess presidium bistås i sitt arbete av församlingsadministrationen. Presidiet har endast en sammankallande och administrerande roll.

Representantskapet utser inom sig en sekreterare och två justeringspersoner.

Representantskapets beslut ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt. Protokollet ska finnas tillgängligt för församlingens medlemmar utom i frågor som kräver sekretess. Vid frågor som kräver sekretess har alla i representantskapet tystnadsplikt vilket klargörs i samband med kallelsen och antecknas i protokollet. Det sekretessbelagda beslutet protokollförs i protokollsbilaga.

Vilka utgör representantskapet?

Kriterierna för att bli invald i representantskapet anges i inledningen av stadgarna. Representantskapet utses genom ett förfarande som anges nedan under rubriken valberedningen.

Representantskapets ledamöter utses för fyra år med möjlighet till omval efter uppehåll på minst ett år. Nyval sker varje år av minst fem ledamöter.

Valberedningens förslag inkluderar ett presidium bestående av tre personer, varav en är representantskapets ordförande samt en förste och en andre vice ordförande. Ordföranden och presidiet har endast en sammankallande och administrerande roll. Ordförande och vice ordförande har dessutom särskilda roller i samordningsrådet.

Områden som representantskapet har inflytande över

Församlingsmedlemmar ska via representantskapet ha ett inflytande över ett antal givna områden, listade nedan. Beslut fattade av församlingsledningen gällande dessa områden ska alltid förankras hos representantskapet.

1. Budget

- Övergripande verksamhetsplanering och övergripande fördelning av församlingens resurser.
- Uppföljning ska ske till representantskapet genom löpande kvartalsrapporter med budgetuppföljning och avvikelserapportering. Rapporterna skickas till representantskapet i samband med kallelsen till kvartalsmöte.
- Betydande avsteg från budget (intäkter/kostnader) ska meddelas till, och godkännas av, representantskapet.

2. Övergripande policyer

- Exempelvis volontärpolicy, personalpolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, miljöpolicy, resepolicy, lönepolicy och GDPR-policy.

3. Teologifrågor

- Vid ställningstaganden gällande teologi krävs enighet mellan församlingsledningen, teologirådet och representantskapet.

4. Inriktningsbeslut/övergripande strategiska mål

- Exempelvis större byggprojekt, startande av nya verksamheter, medlemskap som församling i andra organisationer, större förändringar av befintliga verksamheter och församlingsplanteringar.

5. Församlingsledningen

- Representantskapet utser församlingsledningen på förslag av förstepastorn.
- Löner och övriga eventuella förmåner för de fyra permanenta funktionerna i församlingsledningen ska redovisas för representantskapet vid den årliga löneöversynen.

6. Förstepastorn

- Representantskapet utser förstepastor i enighet med teologirådet och församlingsledningen.

Teologirådet

Vad är och vad gör teologirådet?

Teologirådet är ett av församlingsledningen utsett råd med uppgift att formulera församlingens teologi och att verka för förtydliganden där rådet och/eller församlingsledningen anser detta nödvändigt. Utifrån teologirådets rekommendationer fattar sedan församlingsledningen, representantskapet och teologirådet gemensamt beslut om teologin. När dessa tre organ är överens är ställningstagandet att betrakta som Livets Ords officiella teologi.

Inför avskiljande av pastorer och diakoner måste församlingsledningen inhämta teologirådets synpunkter.

Hur arbetar teologirådet?

Teologirådet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring. Teologirådet beslutar självt om sitt arbets sätt och utser inom sig sammankallande.

Vilka utgör teologirådet?

Teologirådet består av fem till tio kunniga och erfarna teologer/bibellärare, som utses av församlingsledningen. I teologirådet bör inte fler än två ledamöter från församlingsledningen ingå.

Samordningsrådet

Vad är och gör samordningsrådet?

Samordningsrådet har två funktioner: Det är dels ett samordningsorgan mellan församling, bolag och föreningar inom Livets Ord, dels stiftelsen Livets Ords juridiska styrelse. Funktionen som stiftelsens styrelse regleras i stiftelsen Livets Ords stadgar. Samordningsrådet har ett övergripande ansvar för att stiftelsens och församlingens stadgar

följs. Samordningsrådet är inte överordnat församlingsledningen gällande församlingens verksamhet.

Hur arbetar samordningsrådet?

Det åligger samordningsrådets ordförande att säkerställa att samtliga ledamöter har erhållit möteskallelse avseende den juridiska funktionen. Samordningsrådets samordnande funktion ska inom sig utse en person som ansvarar för möteskallelser.

Samordningsrådet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring och beslutet ska vara i linje med de beslut som tagits av de övriga organen.

Samordningsrådet i egenskap av stiftelsens styrelse sammanträder en gång per termin och beslutar formellt i frågor som måste beslutas av stiftelsens styrelse. Beslutsförslagen ska vara förankrade i alla led innan de kommer upp på styrelsens bord. Stiftelsestyrelsen tar inte några andra beslut.

Samordningsrådets beslut ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt.

Vilka ingår i samordningsrådet?

Den juridiska funktionen har följande sammansättning:

- Förstepastor
- Andrepastor eller motsvarande funktion
- Missionsdirektor eller motsvarande funktion
- En ytterligare representant för församlingsledningen
- Verksamhetschef eller motsvarande funktion
- Ansgarskolornas styrelseordförande
- Krokshalls fastighets styrelseordförande
- Life Arenas styrelseordförande
- Representantskapets ordförande
- Representantskapets vice ordförande (ersättare)

Någon ur församlingsledningen (dock inte förstepastor) är ordförande och verksamhetschefen är sekreterare i samordningsrådet. Ordförande utses inom gruppen.

Ordförande har endast en administrerande och sammankallande roll. Utnämningen av en person utsedd som "motsvarande funktion" ska framgå av församlingsledningens protokoll.

Den samordnande funktionen har följande sammansättning:

- Verksamhetschef för Livets Ord
- Skolchef för Ansgarskolorna

- Fastighetschef för Krokshalls Fastighet.
- Ekonomichef för Livets Ord
- Arenachef för Life Arena

eller motsvarande funktioner.

Den gruppen jobbar med operativa samordningsfrågor och träffas cirka en gång i månaden.

Förstepastorn

Vem är och vad gör förstepastorn?

Församlingens förstepastor är dess herde och andlige ledare.

Församlingens förstepastor vakar över att dels församlingen i alla dess delar följer den teologi och de tros- och lärosatser som antagits av Livets Ord enligt dessa stadgar, dels att de nådemedel Herren gett till Kyrkan förvaltas på ett rätt sätt.

Förstepastorn ska, liksom hela församlingsledningen, fullgöra sin uppgift i trohet mot Kristus och församlingen.

Församlingens förstepastors ansvar och befogenheter regleras av församlingen Livets Ords stadgar, avtal, lagar och författningar och av Livets Ord antagna normerande dokument (policier, riktlinjer m.m)

Förstepastorn är en talesperson och representant för Livets Ord i alla relevanta sammanhang.

Förstepastorn leder församlingsledningen och är samtidigt ansvarig inför övriga ledamöter i församlingsledningen. Förstepastorn har ett särskilt ansvar för att församlingsledningens arbete och att alla de uppgifter som åligger församlingsledningen fungerar och sköts enligt stadgarna. Därtill har förstepastorn ansvar för att församlingsledningen och representantskapet fortlöpande får den information de behöver för att fullgöra sina uppdrag.

Församlingens förstepastor har i samråd med församlingsledningen och inom godkända budget- och verksamhetsplaner ansvaret för tillsyn och övergripande samordning av all församlingsrelaterad verksamhet utifrån församlingens grundläggande vision och uppgift.

Förstepastorn har ett ansvar för att säkerställa arbetsgivaransvaret.

Förstepastorns prioriteringar och disponering av arbetstid måste löpande förankras hos församlingsledningen.

Förstepastorn står kvar i sin förstepastorstjänst till dess denne väljer att avgå, dock längst till 67 års ålder. Förstepastorn kan fortsätta vara anställd som en av pastorerna i församlingen eller ha en annan funktion efter detta i enlighet med svensk lag. Om förstepastorn slutar sin tjänst eller inte kan eller bör fortsätta, ska församlingsledningen överta ansvaret för dennes arbetsuppgifter till dess att en ny förstepastor utsetts enligt dessa stadgar.

För att entlediga förstepastorn från sin tjänst behöver representantskapet, församlingsledningen och teologirådet vara eniga på samma sätt som vid tillsättande av förstepastor. Skäl till entledigande kan vara missbruk av ledarskap, missbruk av församlingens medel och tillgångar, undervisning som strider mot församlingens lära och bekännelse, brott mot tystnadsplikten eller omoraliska handlingar.

Valberedningen

Vad är valberedningen?

Valberedningen, utsedd av församlingen på förslag av församlingsledningen, har i uppdrag att föreslå för församlingen vilka som ska ingå i representantskapet.

Vad gör valberedningen?

En församlingsmedlem som önskar nominera en person till representantskapet ska lämna sitt förslag med motivering till valberedningen senast den 31 augusti. Förslagen ska kunna lämnas in på olika sätt, som säkerställer att alla kan vara delaktiga i nomineringsprocessen. Valberedningen ska säkerställa att förslag kan lämnas anonymt.

Valberedningen ska se till att de personer som valberedningen föreslår representerar ett tvärsnitt av församlingen och att dessa uppfyller de kriterierna som stadgarna anger under rubriken "Kriterier för att väljas in de olika organen". Den ska också säkerställa att jäv eller intressekonflikter undviks inom representantskapet samt mellan representantskapet och församlingsledningen, samordningsrådet och teologirådet.

Hur arbetar valberedningen?

Valberedningen presenterar ett preliminärt förslag på representantskap till församlingen, som därefter får ca 30 dagar på sig att lämna synpunkter på förslaget. Därefter presenterar valberedningen ett slutligt förslag. Omröstning sker tidigast fem dagar efter att det slutliga förslaget presenterats. Församlingsledningens förslag till valberedning presenteras samtidigt som det slutliga förslaget till representantskap presenteras.

De föreslagna personerna ska presenteras för församlingen på ett sätt som säkerställer att församlingsmedlemmarna får en god uppfattning om de nominerade.

Valberedningens förslag till representantskap ska godkännas i sin helhet, alternativt återremitteras till den nya valberedningen.

Valberedningens förslag till representantskap godkänns om minst tre fjärdedelar av de avlagda rösterna sagt ja till förslaget.

Vilka utgör valberedningen?

Valberedningen utses på förslag av församlingsledningen och består av fem personer med gott förtroende och god personkänedom.

Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns i sin helhet om minst tre fjärdedelar av de avlagda rösterna sagt ja till förslaget.

Ingen i valberedningen får vara ledamot av representantskapet, församlingsledningen eller samordningsrådet eller nära anhörig till någon i dessa organ. Ledamot i valberedningen tjänstgör i högst tre år. Minst en ledamot byts ut varje år. Valberedningen utser själv sin ordförande. Ordföranden har endast en sammankallande och administrerande roll.

Omröstningen

Valberedningen säkerställer ordningen för omröstningen. Samtliga medlemmar i församlingen Livets Ord som fyller 16 år senast på valdagen har rösträtt. Fullmakt får förekomma.

Omröstningen ska ske årligen andra söndagen i november. Omröstningen pågår kl. 9.00-20.00.

Vid omröstning till representantskap ska det finnas två alternativ.

- JA – Valberedningens förslag till representantskap godkänns.
- NEJ – Valberedningens förslag till representantskap godkänns inte.

Vid omröstning till valberedning ska det finnas två alternativ.

- JA – Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns.
- NEJ – Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns inte.

Ett rent samvete – visseblåsarfunktion

Det ska finnas utrymme att anonymt framföra information kring eventuella väsentliga brister, felaktigheter eller oförrätter inom församlingsverksamheten. Mottagaren för denna information är representantskapet.

Jäv/Intressekonflikter

Nära anhöriga ska inte samtidigt vara medlemmar i något av de beslutande organen, dvs. församlingsledningen, representantskapet, samordningsrådet och teologirådet. Nära anhöriga är makar, barn, syskon och föräldrar. Även andra släktskap eller svågerskap kan bedömas som nära. Medlemmar i de beslutande organen får inte använda sin position för att

gynna sig själva eller närstående. Alla medlemmar i organen måste därför öppet redovisa alla eventuella intressekonflikter som de ser kan uppstå. Familjeband, ekonomiska intressen eller andra lojaliteter kan innebära ett hinder för att ingå i något av dessa organ.

Vilka som ska anses som nära anhöriga eller icke valbara på annan grund än den som angivits ovan ska övervägas vid beslutsfattande. Om en situation såsom ovan uppstår för en redan invald person äger denne själv inte frågan, utan denna ska avgöras av övriga ledamöter i aktuellt organ. Om jäv uppkommer under mandattiden ska någon av personerna avgå senast i samband med nästa sammanträde. Om detta inte sker självmant, ska det eller de organ som berörs besluta om detta.

Stadgeändring

Stadgarna kan endast ändras genom enhälligt beslut av församlingsledningen, representantskapet och samordningsrådets juridiska del enligt de beslutsregler som gäller för respektive organ. Stadgarna får inte ändras så att de strider mot stiftelseurkunden med dess stadgar.