



LIVETS ORD

# Församlingen Livets Ords stadgar

*antagna*  
**2020-01-30**

# Innehåll

Innehåll	2
<b>Inledning, bakgrund och syfte</b>	<b>4</b>
<b>Vad vill vi bevara?</b>	<b>4</b>
<b>Vad behöver förändras, vad har inte varit bra och vad har saknats?</b>	<b>5</b>
Transparens	5
Möjlighet att utkräva ansvar	5
Medinflytande	5
Maktfördelning och kontrollmekanismer	6
<b>Stadgarnas funktion</b>	<b>6</b>
<b>Församlingens ledningsorgan</b>	<b>6</b>
<b>Ursprungstilltal, vision, kultur, DNA och tros- och lärosatser</b>	<b>7</b>
Ursprungstilltal	7
DNA	7
Evangeliet	8
Tro	8
Anden	8
Mission	9
Enhet	9
Tros- och lärosatser	9
Kultur	11
Kriterier för att väljas in i de olika organen	11
<b>Församlingsledningen</b>	<b>12</b>
Vad är församlingsledningen?	12
Vad gör församlingsledningen?	12
Hur arbetar församlingsledningen?	13
Vilka utgör församlingsledningen?	14
<b>Representantskapet</b>	<b>14</b>
Vad är representantskapet?	14
Vad gör representantskapet?	15
Hur arbetar representantskapet?	15
Vilka utgör representantskapet?	16
Områden som representantskapet har inflytande över	16
1. Budget och verksamhet	16
2. Övergripande policyer	17
3. Teologifrågor	17

4. Inriktningsbeslut/övergripande strategiska mål	17
5. Församlingsledningen	17
6. Förstepastorn	17
<b>Teologirådet</b>	<b>17</b>
Vad är och vad gör teologirådet?	17
Hur arbetar teologirådet?	18
Vilka utgör teologirådet?	18
<b>Samordningsrådet</b>	<b>18</b>
Vad är och gör samordningsrådet?	18
Hur arbetar samordningsrådet?	18
Vilka ingår i samordningsrådet?	19
<b>Förstepastorn</b>	<b>20</b>
Vem är förstepastor?	20
Vad gör förstepastorn?	20
<b>Valberedningen</b>	<b>21</b>
Vad är valberedningen?	21
Vad gör valberedningen?	21
Hur arbetar valberedningen?	22
Vilka utgör valberedningen?	22
Omröstningen	22
Ett rent samvete – visselblåsarfunktion	23
Jäv/Intressekonflikter	23
Stadgeändring	24
<b>Bilaga “Joining the Family”</b>	<b>25</b>

# Stadgar för församlingen

## Livets Ord

### Inledning, bakgrund och syfte

Det dokument du har i din hand är en utförlig version av församlingen Livets Ords stadgar beslutade den 30 januari 2020 (protokoll § 3336). Denna version sammanfattar även det arbete som strukturkommittén genomfört under hösten 2017- våren 2020. Stadgarna finns också i en sammanfattad version.

Stadgarna gäller församlingen Livets Ords lokala, nationella och internationella arbete. De gäller *inte* de separata bolag, stiftelser och föreningar som är knutna till Livets Ord; dessa styrs av särskilda dokument (bolagsordningar, ägardirektiv, lagar, förordningar m m).

Stadgarna anger de ramar inom vilka församlingen Livets Ord, dess ledning och dess medlemmar förväntas agera. I stadgarna framgår också de riktlinjer som vi som församling har valt att sätta upp för oss själva när det gäller hur församlingen ska ledas och styras.

Stadgarna är resultatet av den första större revideringen av församlingen Livets Ords sätt att styras sedan församlingen bildades. Under perioden efter 2014 har det funnits ett starkt intresse och önskemål från både församlingens medlemmar och dess ledning att ompröva och revidera vår styrnings- och ledningsmodell.

Under detta arbete har vi ställt oss fyra grundläggande frågor:

1. Vad var bra under de första 30 åren som vi bör ta med oss in i framtiden?
2. Vad var bra under de första 30 åren, men var för en tid och därmed inte ska tas med in i framtiden?
3. Vad var det som inte var bra under de första 30 åren, och därmed inte ska tas med in i framtiden?
4. Vad saknades under de första 30 åren, och vad behöver vi därmed komplettera med?

### Vad vill vi bevara?

För det första vill vi fortsätta att tro på att Herren talar och att vi som församling måste kunna agera på Herrens tilltal. Pastorn bör, å ena sidan, inte helt på eget bevåg kunna sätta i gång initiativ och projekt "för att Herren har sagt det" utan samtal och förankring. Å andra sidan kan vi inte heller ha en modell som begränsar Guds tilltal och begraver gudagivna initiativ. Vi har försökt bygga en modell som ger utrymme för att agera på Herrens tilltal och samtidigt hitta rutiner för hur dessa tilltal prövas.

För det andra behöver församlingens ledning och styrning vara effektiv. Förankring, kommunikation och dialog är viktiga värden som vi vill bygga in i vår styrnings- och ledningsmodell. Men det får inte ske till priset av att vi blir ineffektiva. Beslut och åtgärder får inte hamna i långbänkar. Det handlar dels om att ledningen måste ges möjlighet att vara handlingskraftig, dels om att förvalta våra resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt.

För det tredje vill vi fortsätta att tro på att Herren utser ledare och att ledarskap är något viktigt och positivt. Vi är medvetna om att medlemmar på olika sätt kan drabbas när ledarskap brister. Men vi står ändå för ett nytestamentligt ledarskap som har både ansvar och befogenhet att fatta beslut, ange riktning och tala Herrens ord både till uppmuntran och förmaning till församlingen.

## Vad behöver förändras, vad har inte varit bra och vad har saknats?

När vi har analyserat fråga 2, 3 och 4 ovan gällande struktur och ledning kan man sammanfatta analysen i följande fyra områden:

### Transparens

När det gäller församlingens struktur och styrning har vi konstaterat att vi har brustit i transparens. Dels har det inte funnits rutiner och processer som säkerställer transparens, dels har det inte funnits en kultur som har uppmuntrat till transparens.

### Möjlighet att utkräva ansvar

Vi har haft brister i ansvarsutkrävande. Bland annat har vi inte haft någon mekanism för ansvarsutkrävande för den yttersta ledningen; styrelsen har endast stått ansvarig inför sig själv.

### Medinflytande

Inom delar av församlingens verksamheter har det funnits stort utrymme för medlemmar och volontärer att ha inflytande, till exempel inom barn- och ungdomsverksamheten. Men det har inte funnits någon struktur eller rutin för att medlemmar ska kunna vara med och påverka församlingens inriktning (mål och prioriteringar), ekonomi (resursfördelning och prioriteringar) med mera. Om medlemmar inte har varit eniga med församlingsledningen har det inte funnits några formella kanaler för att ge uttryck för detta och på så sätt påverka. Den medlem som gett uttryck för en avvikande åsikt har ibland mötts av avståndstagande.

## Maktfördelning och kontrollmekanismer

Vi vill eftersträva att all makt inte samlas på ett ställe och att ingen enskild individ eller grupp har all beslutsrätt. I stället bör viktiga beslut och prioriteringar stämmas av med, och godkännas av, flera instanser för att kunna bli verklighet.

## Stadgarnas funktion

Vad församlingen Livets Ord är, samt vårt uppdrag, uttrycks bland annat genom det ursprungstilltal som getts, de fem punkter vi kallar Livets Ords DNA, våra tros- och lärosatser och vår kultur. I samklang med detta utgör församlingens stadgar dess riktlinjer.

I stadgarna beskrivs sex olika ledningsorgan, vilkas uppgifter tillsammans är att utgöra och upprätthålla en handlingskraftig och effektiv ledning och styrning i enlighet med Guds ord och hans tilltal. Stadgarna säkerställer även att vissa kontrollmekanismer finns som möjliggör att ansvar kan utkrävas, att transparens upprätthålls och att församlingsmedlemmar har inflytande.

## Församlingens ledningsorgan

*Församlingsledningen* är en grupp på sju till tio personer vars uppgift är att i enlighet med Guds och församlingens förtroende leda Livets Ords lokala församlingsarbete samt dess nationella och internationella arbete. Församlingsledningens sammansättning godkänns av representantskapet på förslag av förstepastorn.

*Representantskapet* är en av församlingsmedlemmarna utsedd grupp på 25 till 30 personer som representerar ett tvärsnitt av församlingen. Dess främsta uppgift är att regelbundet träffa församlingsledningen och godkänna församlingsledningens beslut gällande vissa givna områden. Den har dessutom möjlighet att ställa frågor till församlingsledningen.

*Teologirådet*, utsett av församlingsledningen, med fem till tio kunniga och erfarna teologer/bibellärare, har som uppgift att formulera och förtydliga församlingens teologi. Beslut fattade kring Livets Ords teologi kräver en enighet mellan teologirådet, församlingsledningen och representantskapet.

*Samordningsrådets* primära funktioner är att samordna Livets Ords församlingsverksamhet, bolag och föreningar, samt att utgöra stiftelsen Livets Ords juridiska styrelse. I samordningsrådet ingår chefer eller ordföranden från följande parter: församlingen Livets Ord, Livets Ords ekonomiavdelning, Ansgarskolorna, Krokshall fastighet samt Uppsala Life arena.

*Förstepastorn* är församlingens herde och andlige ledare, som överser församlingens arbete. Han vakar över församlingen i alla dess delar och att den följer den teologi och de tros- och lärosatser som antagits av Livets Ord. Han har ett särskilt ansvar att församlingsledningens arbete fungerar väl och att alla deras uppgifter utförs i enlighet

med stadgarna. Förstepastorns ansvar och befogenheter regleras bland annat av stadgarna och av Livets Ords riktlinjer. Förstepastorn utses av representantskapet i enighet med församlingsledningen och teologirådet.

*Valberedningen* är en grupp på fem personer som utses av församlingen på förslag av församlingsledningen till att föreslå för församlingen vilka som ska ingå i representantskapet.

## Ursprungstilltal, vision, kultur, DNA och tros- och lärosatser

Stadgarna utgör våra riktlinjer. Men det finns givetvis fler uttryck för vilka vi är som församling, varför vi finns till och vad vårt uppdrag är. Stadgarna ska fungera tillsammans med och i samklang med dessa och med stiftelseurkunden för stiftelsen Livets Ord antagen den 20 december 1983.

### Ursprungstilltal

Det ursprungstilltal och den vision som Herren har gett Livets Ord är:

*Utrusta Guds folk med hans trosord,  
visa dem vilka andliga vapen de har,  
lär dem att använda dem,  
och sänd ut dem i segerrik strid för Herren*

Detta tilltal har genom historien tagit sig olika uttryck. Alla aktiviteter som Herren leder lokala församlingar till ryms inte i dessa formuleringar, men utrustandet av Guds folk och utsändandet har alltid varit centralt i vår världsvida familj och gemenskap.

### DNA

Varje rörelse som är född av Gud bär med sig ett uttryck för Guds hjärta och egenskaper. Alla har inte allt men alla har något som är deponerat av Honom. Detta förvaltas inom rörelsen och förmedlas till resten av Kristi kropp i ödmjukhet och i en ande av tjänande där man också tar del av den uppenbarelse och erfarenhet som andra bär på. Tillsammans med alla de heliga förstår vi bredden, längden, höjden och djupet av Guds kärlek (Ef 3:18).

De speciella andliga betoningar som församlingarna i Word of Life International har gemensamt, formuleras i det vi kallar vårt DNA – fem centrala punkter som på olika sätt präglar oss i uppdrag och identitet:

## Evangeliet

En församling i LOF står upp för och predikar det fulla evangeliet och de klassiska värderingar som kristna har förkunnat i alla tider (se 2. Tros - och lärosatser). Kärnan i evangeliet är Jesu död och uppståndelse. Detta budskap tas emot i tro som förlöser Guds kraft till frälsning – upprättelse på alla livets områden: ande, själ och kropp. Budskapet i evangeliet kommuniceras genom ord och handling och åtföljs av tecken och under (Luk 4:18-19, 1 Kor 2:1-5, Rom 1:16-17).

Evangeliet, den klassiska kristna tron, är under ständig attack. Vårt uppdrag är därför också att försvara evangeliet, att noggrant hålla oss till Skriften i tider av liberalisering, övertygade om att Ordet är inspirerat av Gud. Vi har ett uppdrag att stå för sanningen och försvara tron mot varje ideologi, filosofi, religion eller samhällstrend som ifrågasätter den.

Enligt Paulus är evangeliet Guds kraft till frälsning först för juden, sedan till hedningen. Israel har en central plats i Guds frälsningsplan. Att stå upp för det fulla evangeliet innebär också att stå upp för och omfamna Guds hjärta för Israel. Gud har inte förskjutit sitt egendomsfolk (Rom 11:2).

## Tro

Vår andliga familj har en tydlig kallelse att undervisa, predika och praktisera tro. Den rättfärdige ska leva av tro, och allt är möjligt för den som tror (Rom 1:17, Mark 9:23, Mark 10:27).

Trosundervisning är mer än ett försanthållande av särskilda dogmer eller viktiga principer. Den betonar att Guds löften gäller idag, och skapar en ande av tro som övervinner världen (1 Joh 5:4), kastar berg i havet (Mark 11:23) och förväntar sig seger i det motstånd och de svårigheter som möter varje troende. Trosundervisningen syftar också till att hjälpa människan att leva i en personlig relation till Jesus, formas till Kristuslikhet och leva ett övernaturligt liv i den helige Ande.

## Anden

En församling i LOF är märkt av Andens liv, frukter och gåvor. Det är en plats av tillbedjan och bön, där Guds Ande ständigt får utrymme att betjäna, styrka, trösta och lyfta den troende.

Vi tror att det övernaturliga livet i den helige Ande och dess manifestationer genom tecken och under finns tillgängliga för varje troende idag (1 Kor 12:4-11) och att Anden vill utrusta oss med kraft att vara vittnen till jordens yttersta gräns (Apg 1:8). Han vill hjälpa varje troende att finna och utveckla sina gåvor, och hitta sin plats i den lokala församlingen.



Den helige Ande leder och verkar i församlingen, lokalt och globalt, och kallar tjänstegåvor att betjäna och utrusta folket för att bygga upp kroppen till att utföra sitt uppdrag.

## Mission

Missionsbefallningen är central i hela vår andliga familj (Matt 28:18-20, Mark 16:15-18) – i allt från att nå sin hemstad och region, sitt eget land och vidare till jordens yttersta gräns enligt Herrens ledning (Apg 1:8). Varje församling och varje troende är kallad att be för, ge till och gå ut i mission. Uppdraget innehåller inspiration, rekrytering och mobilisering av de troende för mission, samt att sända ut dem. Församlingen har också ansvar att mobilisera ekonomiskt stöd till mission, och även att understödja med förbön och praktisk hjälp.

Missionsbefallningen handlar om evangelisation, lärjungaträning, ledarträning, bibelundervisning och församlingsplantering, men också socialt och humanitärt arbete, både lokalt och internationellt.

## Enhet

Vår kallelse till enhet tar sig uttryck i gemenskap – först och främst i byggandet av den lokala församlingen, därefter i vår gemensamma rörelse, LOF och WOLI, och så vidare ut i hela Kristi kropp. På detta sätt vill vi aktivt stämma in i Jesu bön om enhet (Joh 17:21).

Som rörelse står vi trygga i vår egen identitet och kallelse, och har utifrån detta en inkluderande och generös inställning till andra kristna. Vi fokuserar i första hand mer på vad kristna från olika traditioner har gemensamt än vad som skiljer oss åt. Trots olika teologiska ståndpunkter i enskilda frågor, vill vi söka förstå och berikas av varandra och skapa utrymme för samarbete till försvar och manifestation av den kristna tron. Denna sorts enhet är ett vittnesbörd för världen, stärker Kristi kropp och ger ära till Gud.

Enhet betyder däremot inte att vi kompromissar med vår egen övertygelse eller andliga identitet. Vi söker inte organisatorisk, strukturell enhet med alla kristna, men enhet i hjärta och kärlek, i respekt för varandras identitet.

## Tros- och lärosatser

Vi bekänner oss till den gemensamma kristna tron såsom den uttrycks i den apostoliska trosbekännelsen.

Vi tror på Gud Fader allsmäktig, himmelens och jordens skapare.

Vi tror ock på Jesus Kristus, hans enfödde Son, vår Herre, vilken är avlad av den Helige Ande, född av jungfrun Maria, pinad under Pontius Pilatus, korsfäst, död och begravnen, nederstigen till dödsriket, på tredje dagen uppstånden igen ifrån de döda, uppstigen till himmelen, sittande på allsmäktig Gud Faders högra sida,

därifrån igenkommande till att döma levande och döda.

Vi tror ock på den helige Ande, en helig, allmänlig kyrka,  
de heligas samfund, syndernas förlåtelse,  
de dödas uppståndelse och ett evigt liv.

1. Bibeln är Guds utandade ord och uppenbarade sanning. Dess ord är levande och verksamt, normen för lära och liv samt källa till kunskap om Guds vilja.
2. Det finns en enda Gud, en treenighet vars personer - Fadern, Sonen och den helige Ande - är helt likställda och eviga. Jesus Kristus, den andra personen i Gudomen, är Gud kommen i köttet, sann Gud och sann människa.
3. Människan skapades till Guds avbild, till man och kvinna, för att leva i gudstillbedjan och i kärleksfull gemenskap med honom och med sin nästa. Hon gavs en fri vilja och sattes av Herren till att råda över skapelsen, att ansvara för och förvalta den.
4. Genom överträdelse föll människan i synd och skildes från Gud. Hennes enda hopp om försoning och upprättelse finns i Jesus Kristus, Guds Son.

På korset bar Jesus Kristus människans synd. Genom sitt utgjutna blod, sin död och sin uppståndelse på den tredje dagen, försonade han människan med Gud, besegrade döden och djävulen, och beredde frälsning för hela mänskligheten.

Denna frälsning blir en personlig verklighet i en människas liv genom att hon, efter att ha hört evangeliet, med sin mun bekänner att Jesus är Herren och i sitt hjärta tror att Gud har uppväckt honom från de döda. Frälsningen ges av nåd genom tro, inte genom gärningar. Gärningarna är ett uttryck för tron.

Mottagandet av frälsningen ger barnskap hos Gud och delaktighet i hans familj. Detta bekräftas av Andens inre vittnesbörd. Samme Ande kallar till Kristuslikhet genom ett liv i efterföljelse, helighet och kärlek.

5. Dop i vatten på Kristi befallning innebär att en troende har dött och begravts med Kristus och har uppstått, förenad med honom, för att vandra i ett nytt liv.
6. Nattvarden är instiftad av Jesus, det nya förbundets måltid mellan Gud och människa. Firandet av Herrens måltid, genom att äta av brödet och dricka av bågaren, sker till minne av Jesus och är en delaktighet i hans kropp och blod.
7. Alla troende kan och bör helhjärtat söka dopet i den helige Ande i enlighet med Guds löfte. Denna erfarenhet är skild från och åtföljer den nya födelsen. Andedopet ingjuter andlig kraft till livet och tjänsten för Herren, och ett yttre tecken på det är tungotalet.
8. Församlingen, lokal och universell, är Kristi kropp och Guds familj. Den byggs av Jesus, dess huvud, och är köpt med hans blod. Den är sanningens pelare och grundval,

och ett andligt hem för alla troende. Församlingen är instrumental i byggandet av Guds rike på jorden, och dödsrikets portar har inte makt över den.

9. Jesus visar oss genom sitt liv och sitt fullbordade verk på korset att Gud vill frälsa människan till ande, själ och kropp, och beröra varje område av hennes liv med sin kraft, godhet och nåd. Han inbjuder varje människa att genom tro söka efter och leva i segern och välsignelsen av hans försoning. Den fullständiga upprättelsen av människan sker däremot i den kommande härligheten.

10. Jesus ska en dag komma tillbaka för att slutgiltigt fullborda löftena om det messianska riket, då han kommer att regera i tusen år på jorden.

Därefter kommer alla människor att dömas. De som genom tro tagit emot frälsningens gåva i Kristus döms till evigt liv med Herren, och de som inte trott döms till evigt fördärv skilda från honom.

Sedan kommer nya himlar och en ny jord, där rättfärdighet bor.

## Kultur

Den kultur vi vill ska prägla allt vårt arbete är definierad och formulerad i följande huvudrubriker:

- En trosfylld kultur
- En utåtriktad kultur
- En Jesuscentrerad kultur
- En generös kultur
- En generationell kultur

En vidare utveckling av kultur i en Livets Ord-församling finns i dokumentet "Joining the Family" som handlar om Livets Ord Family.

## Kriterier för att väljas in i de olika organen

För samtliga grupper som finns beskrivna i stadgarna gäller att de ska bestå av mogna kristna män och kvinnor, som är fyllda av tro och som har viljan och förmågan att pröva vad Herren säger. De ska ha en stor kärlek till församlingen Livets Ord och ha förståelse för, och ställa sig bakom, församlingens vision, ursprungstilltal, DNA och kultur samt vilja bygga församlingen med dessa som fundament.

De ska ha en positiv inställning, en ansvarsfull attityd och en vilja att förvalta alla församlingens tillgångar på ett ansvarsfullt sätt. De ska vara myndiga och bör även ha grundläggande förståelse för ekonomi, organisation, teologi och juridik. De ska ha varit medlemmar i församlingen i minst tre år.

Vi eftersträvar att både kvinnor och män finns representerade i de olika grupperna.

# Församlingsledningen

## Vad är församlingsledningen?

Församlingen Livets Ord har liksom alla kristna kyrkor en ledning, som har församlingens och Guds förtroende i enlighet med följande bibelord.

Apostlagärningarna 20:28

”Ge akt på er själva och hela den hjord där den helige Ande har satt er som ledare, till att vara herdar för Guds församling som han har köpt med sitt eget blod.”

1 Petrus brev 5:2

”Var herdar för Guds hjord hos er och vaka över den, inte av tvång utan frivilligt, så som Gud vill, inte för egen vinning utan med hängivet hjärta.”

I enlighet med dessa bibelord tror vi att församlingsledningen har fått en särskild nåd och utrustning från den helige Ande att leda församlingen enligt den vision och de tilltal Gud ger.

## Vad gör församlingsledningen?

Församlingsledningen leder Livets Ords lokala församlingsarbete samt dess nationella och internationella arbete.

Församlingsledningens uppgifter är bland annat följande:

- Att ansvara för Livets Ords hela församlingsverksamhet, såsom gudstjänstliv och konferenser, barn- och ungdomsverksamhet, bibelskola, diakonalt och socialt arbete, evangelisation, mission med mera.
- Att ansvara för Livets Ords relationer med andra kyrkor och organisationer.
- Att ansvara för att regelbundet informera församlingsmedlemmarna om verksamhet och ekonomi.
- Att säkerställa att det finns ett permanent teologiråd.
- Att ansvara för utformning och förändring av kyrkorummen.
- Att ansvara för rekrytering av personal, med undantag för förstepastor (se beskrivning för representantskapet). När det gäller avskiljande av pastorer och diakoner måste församlingsledningen vara enig och ha inhämtat teologirådets synpunkter. Här gäller alltså enhälligt beslut, inte majoritetsbeslut.
- Att ansvara för att alla tillämpliga lagar och regler efterlevs.
- Att ansvara för att varje år ta fram budget för församlingens verksamhet. Budgeten samordnas med övriga budgetar inom koncernen i den samordnande delen av

samordningsrådet. Den läggs därefter fram för representantskapet som godkänner eller återremitterar beslutet till församlingsledningen.

- Att skicka löpande kvartalsrapporter med budgetuppföljning och eventuell avvikelserapportering till representantskapet. Församlingsledningen ska vid varje ordinarie representantskapsmöte avlägga en verksamhetsrapport.
- Att bereda ärendet om tillsättandet av ny förstepastor.
- Att i samband med val till representantskapet föreslå ny valberedning för kommande mandatperiod.

Beslutsunderlag och handlingar inför representantskapets möten ska färdigställas och distribueras i god tid, senast 14 dagar före varje möte. Det är församlingsledningens ansvar att säkerställa att så sker.

## Hur arbetar församlingsledningen?

Församlingens ursprungstilltal, DNA, tros- och lärosatser samt församlingens stadgar utgör ramen inom vilken församlingsledningen ska arbeta. Så länge församlingsledningen håller sig inom denna ram har den både ansvar och befogenhet att organisera och genomföra verksamheten på det sätt den finner mest lämpligt.

Församlingsledningen leds av förstepastorn, som samtidigt är ansvarig inför övriga i församlingsledningen. Förstepastorns uppdrag och disponering av arbetstid måste löpande förankras hos församlingsledningen.

Församlingsledningen är beslutsför när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande under förutsättning att alla kallats till mötet. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring. Församlingsledningens beslut ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt.

Varje medlem i församlingsledningen ägnar uppdraget den tid och omsorg som erfordras för att på bästa sätt tillvarata församlingens, församlingsmedlemmarnas och Livets Ords externa intressenters (exempelvis fordringsägare och myndigheter) intressen.

En ledamot av församlingsledningen prioriterar ledningsmötena och kommer väl förberedd.

En ledamot av församlingsledningen måste vaka över att inte delta i beslut som innebär en jävsituation. Likaså ska ledamoten aktivt vaka över att inte använda sin position för att skaffa sig personliga fördelar. Eftersom arbetet inom församlingsledningen är ett förtroendeuppdrag kan inte uppdraget skiljas från andra delar av ledamotens liv, utan förtroendet på ett område påverkar även förtroendet på ett annat. Detta innebär att andra engagemang och styrelseuppdrag i andra organisationer och företag som ledamot åtar sig ska anmälas till, och godkännas av, församlingsledningen, bland annat för att eliminera förekomst av intressekonflikter.

## Vilka utgör församlingsledningen?

Representantskapet godkänner församlingsledningen på förslag från förstepastorn. Förstepastorn är församlingsledningens ordförande samt dess sammankallande. Utöver förstepastorn ska andrepastor (eller motsvarande), missionsdirektor (eller motsvarande) och verksamhetschef (eller motsvarande) ingå. Övriga ledamöter väljs på en period om ett år med omvalsmöjlighet. Församlingsledningen ska bestå av minst sju personer men inte överstiga tio personer.

Varje ledamot av församlingsledningen är fullt överlåten till församlingen Livets Ord och dess vision, engagerar sig i församlingens mitt och deltar aktivt i gudstjänstlivet.

Församlingsledningen ska ha en bredd av olika kompetenser och personligheter. Ledamöterna i församlingsledningen ska ha en positiv inställning, en ansvarsfull attityd och en vilja att leda församlingens verksamhet, inklusive arbetsplats, och att förvalta alla församlingens tillgångar på ett ansvarsfullt sätt. Samtliga ska ha förståelse för och grundläggande kunskap i ekonomi, organisation, teologi och juridik.

Varje ledamot i församlingsledningen ska fullgöra sin uppgift i trohet gentemot Kristus och församlingen. Nya testamentets undervisning och instruktioner om en församlingsledares ansvar och livsstil utgör grunden för varje ledares tjänst, se 1 Petrus brev 5:1–4, 1 Timoteus brev 3:1–7, Titus brev 1:6–9. Ledamot i församlingsledningen ska leva ett liv i enlighet med biblisk kristen etik och moral på alla livets områden, såsom familj, ekonomi, relation till samhället etc. Ledamoten ska också leva ett liv som kan respekteras av alla, både inom och utanför församlingen. Församlingsledningen förväntas leva ett drog- och alkoholfritt liv.

## Representantskapet

### Vad är representantskapet?

Representantskapet är en av församlingsmedlemmarna utsedd grupp på 25 till 30 personer, som representerar ett tvärsnitt av församlingen. Representantskapets funktion är att godkänna beslut från församlingsledningen gällande sex givna områden (se nedan).

Församlingens medlemmar ska ha ett inflytande (Apostlagärningarna 15:22). Detta inflytande kanaliseras via representantskapet och sker genom att beslut fattade av församlingsledningen gällande de sex givna områdena förankras i representantskapet. Representantskapet har dessutom möjlighet att be församlingsledningen ta fram underlag som behövs för att representantskapet ska kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

## Vad gör representantskapet?

Representantskapet godkänner eller återremitterar församlingsledningens beslut i dess helhet.

I de fall representantskapet anser att församlingsledningen inte agerar i enlighet med det mandat och de riktlinjer som är givna, ska detta i första hand påtalas till församlingsledningen. I de fall oenighet kvarstår efter detta har representantskapet möjlighet att informera församlingen.

## Hur arbetar representantskapet?

Representantskapet har fyra ordinarie sammanträden per år (två gånger per termin); därutöver på kallelse från representantskapets ordförande eller om minst en tredjedel av dess ledamöter så begär. Även församlingsledningen kan sammankalla representantskapet vid behov.

Representantskapets ordinarie sammanträdestider fastställs en gång per år. Övriga sammanträden meddelas minst 14 dagar i förväg. Det åligger representantskapets ordförande att säkerställa att samtliga medlemmar har erhållit möteskallelser.

Vid extraordinära händelser, (t.ex. naturkatastrofer), kan representantskapet godkänna beslut i annan form, till exempel via korrespondens.

Representantskapet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring.

Vid ställningstaganden gällande teologiska frågor krävs enighet mellan församlingsledningen, teologirådet och representantskapet.

Representantskapet godkänner beslut i frågor i dess helhet efter beredning och eventuell föredragning av församlingsledningen. Församlingsledningen ansvarar för att beslut, inklusive behövligt underlag, är ledamöterna tillhanda senast i samband med möteskallelsen och att handlingarna håller god kvalitet. Om representantskapet inte godkänner ett beslut återremitteras det till församlingsledningen för nytt beslut. Representantskapets nya beslut i frågan kan vid behov fattas snabbare och i enklare form än då den föredrogs första gången.

Ledamöter i representantskapet får ställa frågor kring hela församlingsverksamheten till församlingsledningen, vilka besvaras under sammanträde. Frågorna ska skickas till församlingsledningen minst sju dagar i förväg.

Representantskapet kan via presidiet ge uppdrag till församlingsledningen att bereda ärenden som faller inom ramen för de sex områdena.

Representantskapets arbete leds och samordnas av ett presidium bestående av tre personer, varav en är representantskapets ordförande, en är vice ordförande och en är andra vice ordförande. Representantskapet och dess presidium bistås i sitt arbete av församlingsadministrationen. Presidiet har endast en sammankallande och administrerande roll.

Representantskapet utser inom sig en sekreterare och två justeringspersoner.

Representantskapets beslut ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt. Protokollet ska finnas tillgängligt för församlingens medlemmar utom i frågor som kräver sekretess. Vid frågor som kräver sekretess har alla i representantskapet tystnadsplikt vilket klargörs i samband med kallelsen och antecknas i protokollet. Det sekretessbelagda beslutet protokollförs i protokollsbilaga.

## Vilka utgör representantskapet?

Kriterierna för att bli invald i representantskapet anges i inledningen av stadgarna. Representantskapet utses genom att församlingsmedlemmar nominerar kandidater, eller på initiativ av valberedningen. Valberedningen arbetar sedan fram ett komplett förslag. Församlingens medlemmar antar eller förkastar förslaget i dess helhet. Vid avslag utarbetar den nya valberedningen ett nytt förslag.

Representantskapets ledamöter utses för fyra år med möjlighet till omval efter uppehåll på minst ett år. Nyval sker varje år av minst fem ledamöter.

Valberedningens förslag inkluderar ett presidium bestående av tre personer, varav en är representantskapets ordförande samt en förste och en andre vice ordförande. Ordföranden och presidiet har endast en sammankallande och administrerande roll. Ordförande och vice ordförande har dessutom särskilda roller i samordningsrådet.

## Områden som representantskapet har inflytande över

Församlingsmedlemmar ska via representantskapet ha ett inflytande över ett antal givna områden, listade nedan. Beslut fattade av församlingsledningen gällande dessa områden ska alltid förankras hos representantskapet i enlighet med metoden beskriven ovan.

### 1. Budget och verksamhet

- Övergripande verksamhetsplanering och övergripande fördelning av församlingens resurser.
- Uppföljning ska ske till representantskapet genom löpande kvartalsrapporter med budgetuppföljning och avvikelserapportering. Rapporterna skickas till representantskapet i samband med kallelsen till kvartalsmöte.
- Betydande avsteg från budget (intäkter/kostnader) ska meddelas till, och godkännas av, representantskapet.



## 2. Övergripande policyer

- Exempelvis volontärpolicy, personalpolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, miljöpolicy, resepolicy, lönepolicy och GDPR-policy.

## 3. Teologifrågor

- Vid ställningstaganden gällande teologi krävs enighet mellan församlingsledningen, teologirådet och representantskapet.

## 4. Inriktningsbeslut/övergripande strategiska mål

- Exempelvis större byggprojekt, startande av nya verksamheter, medlemskap som församling i andra organisationer, större förändringar av befintliga verksamheter samt församlingsplanteringar.

## 5. Församlingsledningen

- Representantskapet godkänner församlingsledningen på förslag av förstepastorn.
- Löner och övriga eventuella förmåner för de fyra permanenta funktionerna i församlingsledningen ska redovisas för representantskapet vid den årliga löneöversynen.

## 6. Förstepastorn

- Representantskapet utser förstepastor i enighet med teologirådet och församlingsledningen.

# Teologirådet

## Vad är och vad gör teologirådet?

Teologirådet är ett av församlingsledningen utsett råd med uppgift att formulera församlingens teologi och att verka för förtydliganden där rådet och/eller församlingsledningen anser detta nödvändigt. Utifrån teologirådets rekommendationer fattar sedan församlingsledningen, representantskapet och teologirådet gemensamt beslut om teologin. När dessa tre organ är överens är ställningstagandet att betrakta som Livets Ords officiella teologi.

Inför avskiljande av pastorer och diakoner måste församlingsledningen inhämta teologirådets synpunkter.

## Hur arbetar teologirådet?

Teologirådet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring.

Teologirådet beslutar självt om sitt arbetssätt och utser inom sig sammankallande.

## Vilka utgör teologirådet?

Teologirådet består av fem till tio kunniga och erfarna teologer/bibellärare, som utses av församlingsledningen. I teologirådet bör inte fler än två ledamöter från församlingsledningen ingå.

## Samordningsrådet

### Vad är och gör samordningsrådet?

Samordningsrådet har två funktioner: Det är dels ett samordningsorgan mellan församling, bolag och föreningar inom Livets Ord, dels stiftelsen Livets Ords juridiska styrelse.

Funktionen som stiftelsens styrelse regleras i stiftelsen Livets Ords stadgar.

Samordningsrådet har ett övergripande ansvar för att stiftelsens och församlingens stadgar följs. Samordningsrådet är inte överordnat församlingsledningen gällande församlingens verksamhet, men kan förhindra beslut vad gäller övergripande ekonomiska och juridiska frågor.

Församlingsledningen ansvarar för att varje år ta fram budget för församlingens verksamhet. Budgeten förankras först i samordningsrådets samordnande del och läggs därefter fram för representantskapet, som i sin tur godkänner eller återremitterar beslutet.

### Hur arbetar samordningsrådet?

Det åligger samordningsrådets ordförande att säkerställa att samtliga ledamöter har erhållit möteskallelse.

Samordningsrådet är beslutsfört när minst tre fjärdedelar av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller den mening som minst tre fjärdedelar av de närvarande förenar sig kring och beslutet ska vara i linje med de beslut som tagits av de övriga organen.

Samordningsrådet i egenskap av stiftelsens styrelse sammanträder en gång per termin och beslutar formellt i frågor som måste beslutas av stiftelsens styrelse. Beslutsförslagen ska vara förankrade i alla led innan de kommer upp på styrelsens bord. Stiftelsestyrelsen tar inte några andra beslut.

De beslut som tas av Samordningsrådets juridiska del ska protokollföras med paragrafer, löpande i nummerordning och arkiveras på betryggande sätt.

## Vilka ingår i samordningsrådet?

Den juridiska funktionen har följande sammansättning:

- Förstepastor
- Andrepastor eller motsvarande funktion
- Missionsdirektor eller motsvarande funktion
- En ytterligare representant för församlingsledningen
- Verksamhetschef eller motsvarande funktion
- Ansgarskolornas styrelseordförande
- Krokshalls fastighets styrelseordförande
- Life Arenas styrelseordförande
- Representantskapets ordförande
- Representantskapets vice ordförande (suppleant)

Någon ur församlingsledningen (dock inte förstepastor) är ordförande och verksamhetschefen är sekreterare i samordningsrådet. Ordförande utses inom gruppen. Ordförande har endast en administrerande och sammankallande roll. Utnämningen av en person utsedd som "motsvarande funktion" ska framgå av församlingsledningens protokoll.

Strukturkommittén kom i sitt arbete fram till att det inte fanns någon anledning eller rättslig grund för att ansöka om ändring i stiftelsen Livets Ords stadgar. Utredningen finns arkiverad i styrelseprotokoll för stiftelsen Livets Ord, § 3336.

Därför har styrelsen beslutat om att acceptera två ändringar i procedurreglerna:

Enligt stiftelseurkunden ska styrelsen utse sig själv. Genom styrelsebeslut den 30 januari 2020 har styrelsen beslutat att detta sker enligt förfarandet i de nu beslutade församlingsstadgarna. Stiftelseurkunden har också angett att beslut tas med enkel majoritet, men genom styrelsebeslut den 30 januari 2020 har styrelsen beslutat att acceptera att beslut istället tas med kvalificerad majoritet enligt församlingsstadgarna.

Den samordnande funktionen har följande sammansättning:

- Verksamhetschef för Livets Ord
- Skolchef för Ansgarskolorna
- Fastighetschef för Krokshalls Fastighet.
- Ekonomichef för Livets Ord
- Arenachef för Life Arena

eller motsvarande funktioner.

Den gruppen jobbar med operativa samordningsfrågor och träffas cirka en gång i månaden.

## Förstepastorn

### Vem är förstepastor?

Att vara förstepastor i församlingen Livets Ord innebär att vara en medarbetare i Guds rike som ger sitt liv för evangeliet och medlemmarna utifrån församlingens vision. Församlingens förstepastor är dess herde och andlige ledare, som överser församlingens arbete, med ett särskilt uppdrag att vårda och beskydda församlingen. Förstepastorn är i sitt ledarskap och i sin predikan och undervisning evangeliets och Guds ords tjänare, och ger, med trohet och klokhet, Guds folk vad det behöver för att helgas och mogna i tron.

Förstepastorn ska i enlighet med de löften som avgavs vid avskiljandet överlåta sig åt att

- Utöva sitt pastorskap så att Gud blir ärad, Kyrkan uppbyggd och Guds vilja förverkligad i världen.
- Stå fast i Kyrkans tro, rent och klart förkunna Guds ord såsom det är oss givet i den heliga skrift, och rätt förvalta kyrkans lära och liv.
- Leva så bland människor att denne blir ett vittne om Guds kärlek och om försoningens hemlighet.

### Vad gör förstepastorn?

Församlingens förstepastor ska vaka över att dels församlingen i alla dess delar följer den teologi och de tros- och lärosatser som antagits av Livets Ord enligt dessa stadgar, dels att de nådemedel Herren gett till Kyrkan förvaltas på ett rätt sätt.

Förstepastorn ska, liksom hela församlingsledningen, fullgöra sin uppgift i trohet mot Kristus och församlingen. Nya testamentets undervisning och instruktioner om en pastors ansvar och livsstil utgör grunden för varje pastorstjänst, se Apostlagärningarna 20:28, 1 Petrus brev 5:1–4, 1 Timoteus brev 3:1–7. Församlingens förstepastor ska leva ett liv i enlighet med biblisk kristen etik och moral på alla livets områden, såsom familj, ekonomi, relation till samhället etc. Denne ska också leva ett liv som kan respekteras av alla, både inom och utanför församlingen. Förstepastorn förväntas leva ett helnyktert liv.

Församlingens förstepastors ansvar och befogenheter regleras av församlingen Livets Ords stadgar, avtal, lagar och författningar och av Livets Ord antagna normerande dokument (policier, riktlinjer m.m.)

Förstepastorn är en talesperson och representant för Livets Ord i alla relevanta sammanhang.

Förstepastorn leder församlingsledningen men är samtidigt ansvarig inför övriga ledamöter i församlingsledningen, se Efesierbrevet 5:21. Förstepastorn har ett särskilt ansvar för att församlingsledningens arbete fungerar väl och att alla de uppgifter som åligger församlingsledningen fungerar och sköts enligt stadgarna. Därtill har förstepastorn ett särskilt ansvar för att församlingsledningen och representantskapet fortlöpande får den information de behöver för att fullgöra sina uppdrag.

Församlingens förstepastor har i samråd med församlingsledningen och i enlighet med av representantskapet godkända budget- och verksamhetsplaner ansvaret för tillsyn och övergripande samordning av all församlingsrelaterad verksamhet utifrån församlingens grundläggande vision och uppgift.

Förstepastorn har ett ansvar för att säkerställa arbetsgivaransvaret.

Förstepastorns prioriteringar och disponering av arbetstid måste löpande förankras hos församlingsledningen.

Förstepastorn står kvar i sin förstepastorstjänst till dess denne väljer att avgå från den, dock längst till 67 års ålder. Förstepastorn kan fortsätta vara anställd som en av pastorerna i församlingen eller ha en annan funktion efter detta i enlighet med svensk lag. Om förstepastorn slutar sin tjänst eller inte kan eller bör fortsätta, ska församlingsledningen överta ansvaret för dennes arbetsuppgifter till dess att en ny förstepastor utsetts enligt dessa stadgar.

För att entlediga förstepastorn från sin tjänst behöver representantskapet, församlingsledningen och teologirådet vara eniga på samma sätt som vid tillsättande av förstepastor. Skäl till entledigande kan vara missbruk av ledarskap, missbruk av församlingens medel och tillgångar, undervisning som strider mot församlingens lära och bekännelse, brott mot tystnadsplikten eller omoraliska handlingar.

## Valberedningen

### Vad är valberedningen?

Valberedningen, utsedd av församlingen på förslag av församlingsledningen, har i uppdrag att föreslå för församlingen vilka som ska ingå i representantskapet. Val ska ske varje år.

### Vad gör valberedningen?

En församlingsmedlem som önskar nominera en person till representantskapet ska lämna sitt förslag med motivering till valberedningen senast den 31 augusti. Förslagen ska kunna lämnas in på olika sätt, som säkerställer att alla kan vara delaktiga i nomineringsprocessen. Valberedningen ska säkerställa att förslag kan lämnas anonymt.

Valberedningen ska se till att de personer som valberedningen föreslår representerar ett tvärsnitt av församlingen och att dessa uppfyller de kriterierna som stadgarna anger under rubriken "Kriterier för att väljas in de olika organen". Den ska också säkerställa att jäv eller intressekonflikter undviks inom representantskapet samt mellan representantskapet och församlingsledningen, samordningsrådet och teologirådet.

## Hur arbetar valberedningen?

Valberedningen presenterar ett preliminärt förslag på representantskap till församlingen, som därefter får ca 30 dagar på sig att lämna synpunkter på förslaget. Därefter presenterar valberedningen ett slutligt förslag. Omröstning sker tidigast fem dagar efter att det slutliga förslaget presenterats. Församlingsledningens förslag till valberedning presenteras samtidigt som det slutliga förslaget till representantskap presenteras.

De föreslagna personerna ska presenteras för församlingen på ett sätt som säkerställer att församlingsmedlemmarna får en god uppfattning om de nominerade. Valberedningens förslag till representantskap ska godkännas i sin helhet, alternativt återremitteras till den nya valberedningen.

Valberedningens förslag till representantskap godkänns om minst tre fjärdedelar av de avlagda rösterna sagt ja till förslaget.

## Vilka utgör valberedningen?

Valberedningen utses på förslag av församlingsledningen och består av fem personer med gott förtroende och god personkännedom.

Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns om minst tre fjärdedelar av de avlagda rösterna sagt ja till förslaget.

Ingen i valberedningen får vara ledamot av representantskapet, församlingsledningen eller samordningsrådet eller nära anhörig till någon i dessa organ. Ledamot i valberedningen tjänstgör i högst tre år. Minst en ledamot byts ut varje år. Valberedningen utser själv sin ordförande. Ordföranden har endast en sammankallande och administrerande roll.

## Omröstningen

Valberedningen säkerställer ordningen för omröstningen. Samtliga medlemmar i församlingen Livets Ord som fyller 16 år senast på valdagen har rösträtt. Fullmakt får förekomma.

Omröstningen ska ske årligen andra söndagen i november. Omröstningen pågår kl. 9.00-20.00.

Vid omröstning till representantskap ska det finnas två alternativ.

- JA – Valberedningens förslag till representantskap godkänns.
- NEJ – Valberedningens förslag till representantskap godkänns inte.

Vid omröstning till valberedning ska det finnas två alternativ.

- JA – Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns.
- NEJ – Församlingsledningens förslag till valberedning godkänns inte.

## Ett rent samvete – visseblåsarfunktion

Det ska finnas utrymme att anonymt framföra information kring eventuella väsentliga brister, felaktigheter eller oförrätter inom församlingsverksamheten. Mottagaren för denna information är representantskapet.

I församlingen Livets Ord strävar vi alltid efter att gå i en gemensam riktning med en gemensam vision, där tydlighet och öppenhet är ledord. Samtidigt är vi alla ofullkomliga människor med fel och brister, vilket ibland leder till beslut eller ageranden som inte är i samklang med vår vision eller våra värderingar. Som involverad eller engagerad i församlingens verksamhet måste det finnas utrymme att på ett anonymt och konstruktivt sätt framföra information kring brister, felaktigheter eller oförrätter som förekommer inom församlingsverksamheten.

”Därför strävar jag också själv efter att alltid ha ett gott samvete inför Gud och människor” (Apostlagärningarna 24:16). ”Se om jag är på en olycksväg, och led mig på den eviga vägen” (Psaltaren 139:24).

## Jäv/Intressekonflikter

Nära anhöriga ska inte samtidigt vara medlemmar i något av de beslutande organen, dvs. församlingsledningen, representantskapet, samordningsrådet och teologirådet. Nära anhöriga är makar, barn, syskon och föräldrar. Även andra släktskap eller svågerskap kan bedömas som nära. Medlemmar i de beslutande organen får inte använda sin position för att gynna sig själva eller närstående. Alla medlemmar i organen måste därför öppet redovisa alla eventuella intressekonflikter som de ser kan uppstå. Familjeband, ekonomiska intressen eller andra lojaliteter kan innebära ett hinder för att ingå i något av dessa organ.

Vilka som ska anses som nära anhöriga eller icke valbara på annan grund än den som angivits ovan ska övervägas vid beslutsfattande. Om en situation såsom ovan uppstår för en redan invald person äger denne själv inte frågan, utan denna ska avgöras av övriga ledamöter i aktuellt organ. Om jäv uppkommer under mandattiden ska någon av personerna avgå senast i samband med nästa sammanträde. Om detta inte sker självmant, ska det eller de organ som berörs besluta om detta.

## Stadgeändring

Stadgarna kan endast ändras genom enhälligt beslut av församlingsledningen, representantskapet och samordningsrådets juridiska del enligt de beslutsregler som gäller för respektive organ. Stadgarna får inte ändras så att de strider mot stiftelseurkunden med dess stadgar.

### **För strukturkommittén 2020-01-22**

*Elisabet Andersson*

*Jan Blom*

*Magnus Dahlberg*

*Thommy Grape*

*Ingrid Ridde Gustafsson*

*Catharina Kjösnes*

*Magnus Westergård*



## Bilaga "Joining the Family"

*Kära vän!*

*Under de senaste åren har jag och hela Livets Ords ledarteam mött ett ökat intresse från ledare, pastorer och församlingar kring hur man kan stå i relation till oss och vår rörelse, Livets Ord Family Europe. Frågorna har varit många kring hur detta går till, vad det innebär och hur en sådan relation kan byggas.*

*Häftet "Joining the Family" är tänkt att svara på så många av dessa frågor som möjligt. Här har vi sammanställt den tro och visionära betoning som är gemensam för hela den världsvida Livets Ord-rörelsen, grunderna för hur vår gemenskap är uppbyggd, och de olika sätt på vilka man kan bli en del av den. Häftet utgör också grunddokument för församlingsplantering inom vår andliga familj.*

*Vi ser inget egenvärde i att "värva" så många församlingar som möjligt till just vår rörelse, och det är inte heller syftet med det här häftet. Däremot är vi angelägna om att församlingar som känner ett andligt släktskap med oss i tro, teologi, uttryck och betoning, och som önskar veta mer om vår andliga familj och hur vi bygger relationerna inom den, ska få sådana frågor besvarade.*

*Du är naturligtvis alltid välkommen att höra av dig till oss om du har frågor som det här häftet inte lyckades besvara.*

*Med önskan om all Guds välsignelse till dig!*

*Joakim Lundqvist  
Pastor, Livets Ord Uppsala*

# ***Joining the Family***

## *Om tro, DNA och struktur i Livets Ord Family*

Livets Ord Family (LOF) är gemenskapen av de församlingar som står i relation och samarbete med Livets Ord i Uppsala – ett av tre internationella center i Word of Life International (WOLI). Tillsammans med Livets Ords centra i Moskva och Jerevan, och de församlingar som står i relation till dessa, utgör vi en bred och livskraftig rörelse som betjänar tiotusentals människor i en lång rad länder, utifrån vårt gemensamma uppdrag och DNA.

Här beskrivs vår rörelses tro och struktur, och grunden för arbetet, gemenskapen och delaktigheten i LOF.

## **Introduktion**

*Jag säger dig: Du är Petrus, och på denna klippa skall jag bygga min församling, och helvetets portar skall inte få makt över den. Jag skall ge dig himmelrikets nycklar. Allt vad du binder på jorden skall vara bundet i himlen, och allt vad du löser på jorden skall vara löst i himlen.*

Matteus 16:18-19

I dessa verser introducerar Jesus något helt nytt: församlingen. Han klargör för oss att han själv ska bygga den och att den ska ha makt att till och med övervinna helvetets portar. Församlingen är Jesu kropp och han är dess huvud. Den är Guds stora, kärleksfulla familj på jorden, ett levande tempel av lovsång och tillbedjan, bemyndigad med andlig auktoritet i Jesu namn, representant för Guds rike på jorden, kallad att stå som en pelare för sanningen, och beklädd med kraft att gå ut i hela världen med evangeliet om Jesus.

Gudsrikets uttryck sker i och genom lokala församlingar över hela världen, som delar den gemensamma grunden att Jesus är Messias, den levande Gudens son, och att alla som tror på Honom ingår i samma andliga familj. Varje lokal församling har egna kulturella uttryck och en egen struktur beroende på ursprung, historia, nationalitet etc. Ändå bad Jesus i sin översteprästerliga bön att hans folk skulle vara ett. Detta innebär inte att alla kristna ingår i samma församlingsnätverk eller samfund, men att vi som troende av hjärtat älskar, välsignar och erkänner alla som bekänner Jesus som Herren, samtidigt som vi var och en står starka i och lever ut den tro och kallelse som den helige Ande har förmedlat till varje enskild församling och rörelse. På så vis, när vi var och en går 'vår givna bana' enligt den nåd och den gåva vi har fått, blir vi samtidigt 'ett stort och mäktigt folk' (Joel 2:1-8). När vi eftersträvar att vara den bästa hand, öga eller öra vi kan vara som rörelse, hjälper vi samtidigt den stora kroppens helhet (1 Kor 12, Ef 4).

Ingen lokal församling är en isolerad ö. Ensam är inte stark. Från den kristna kyrkans tidiga historia ser vi att lokala församlingar hör ihop i apostoliska gemenskaper som efter den första generationen kristna ledares död tog sig uttryck i en tydlig organisation. Det fanns ett lokalt andligt ledarskap (presbyterios och diakonos) och regionala ledare eller biskopar (episkopos). Detta ledarskap hade till syfte att vårda sig om medlemmarna, säkra det apostoliska arvet och läran, hålla ihop församlingarna och rörelsen i enhet och gemenskap, och se till att missionsbefallningen utfördes så effektivt som möjligt.

Livets Ords arbete och nätverk är en av många sådana apostoliska gemenskaper. Arbetet startades 1983 i och med församlingen Livets Ord i Uppsala, och växte sedan till en global missions- och församlingsplanteringsrörelse. Det internationella nätverket av församlingar är i dag organiserat i Word of Life International (WOLI) som för närvarande har tre apostoliska center: Uppsala, Moskva och Jerevan. Alla lokala församlingar i Livets Ord-rörelsen står i relation till ett av dessa. Livets Ord Family Europe är namnet på den gemenskap av församlingar som relaterar till centret i Uppsala.

LOF består av tre kategorier av församlingar (en mer djupgående genomgång och definition finns under punkt 7. Struktur):

**Location** - en församling som är född ur Livets Ords-rörelsen, bygger på innehållet i detta dokument, och bär samma DNA och identitet. Den är dock individuell i sitt arbetssätt och verksamhetsår och kan även vara ett center för andra församlingar, regionalt eller nationellt.

**Connect** - en församling som bejakar innehållet i detta dokument och står i en nära och visionär gemenskap med Livets Ord Family. Den kan även vara ett center för andra församlingar, regionalt eller nationellt.

**Campus** - ett arbete som utgår från och är direktkopplat till en befintlig Location eller Connect-församling.

--

För att beskriva grunden för LOF och hur dess gemenskap är organiserad, utgår vi från följande tio punkter:

## 1. Utgångspunkt, vision och DNA

Livets Ords ursprungstilltal och vision är:

*Utrusta Guds folk med hans trosord,  
visa dem vilka andliga vapen de har,  
lär dem att använda dem, och  
sänd ut dem i segerrik strid för Herren*

Detta tilltal har genom historien tagit sig olika uttryck. Alla aktiviteter som Herren leder lokala församlingar till ryms inte i dessa formuleringar, men utrustandet av Guds folk och utsändandet har alltid varit centralt i vår världsvida familj och gemenskap.

## **DNA**

Varje rörelse som är född av Gud bär med sig ett uttryck för Guds hjärta och egenskaper. Alla har inte allt men alla har något som är deponerat av Honom. Detta förvaltas inom rörelsen och förmedlas till resten av Kristi kropp i ödmjukhet och i en ande av tjänande där man också tar del av den uppenbarelse och erfarenhet som andra bär på. Tillsammans med alla de heliga förstår vi bredden, längden, höjden och djupet av Guds kärlek (Ef 3:18).

De speciella andliga betoningar som församlingarna i Word of Life International har gemensamt, formuleras i det vi kallar vårt DNA – fem centrala punkter som på olika sätt präglar oss i uppdrag och identitet:

### **1. Evangeliet**

En församling i LOF står upp för och predikar det fulla evangeliet och de klassiska värderingar som kristna har förkunnat i alla tider (se 2. Tros - och lärosatser). Kärnan i evangeliet är Jesu död och uppståndelse. Detta budskap tas emot i tro som förlöser Guds kraft till frälsning – upprättelse på alla livets områden: ande, själ och kropp. Budskapet i evangeliet kommuniceras genom ord och handling och åtföljs av tecken och under (Luk 4:18-19, 1 Kor 2:1-5, Rom 1:16-17).

Evangeliet, den klassiska kristna tron, är under ständig attack. Vårt uppdrag är därför också att försvara evangeliet, att noggrant hålla oss till Skriften i tider av liberalisering, övertygade om att Ordet är inspirerat av Gud. Vi har ett uppdrag att stå för sanningen och försvara tron mot varje ideologi, filosofi, religion eller samhällstrend som ifrågasätter den.

Enligt Paulus är evangeliet Guds kraft till frälsning först för juden, sedan till hedningen. Israel har en central plats i Guds frälsningsplan. Att stå upp för det fulla evangeliet innebär också att stå upp för och omfamna Guds hjärta för Israel. Gud har inte förskjutit sitt egendomsfolk (Rom 11:2).

### **2. Tro**

Vår andliga familj har en tydlig kallelse att undervisa, predika och praktisera tro. Den rättfärdige ska leva av tro, och allt är möjligt för den som tror (Rom 1:17, Mark 9:23, Mark 10:27).

Trosundervisning är mer än ett försanthållande av särskilda dogmer eller viktiga principer. Den betonar att Guds löften gäller idag, och skapar en ande av tro som övervinner världen (1 Joh 5:4), kastar berg i havet (Mark 11:23) och förväntar sig seger i det motstånd och de svårigheter som möter varje troende. Trosundervisningen syftar också

till att hjälpa människan att leva i en personlig relation till Jesus, formas till Kristuslikhet och leva ett övernaturligt liv i den helige Ande.

### 3. Anden

En församling i LOF är märkt av Andens liv, frukter och gåvor. Det är en plats av tillbedjan och bön, där Guds Ande ständigt får utrymme att betjäna, styrka, trösta och lyfta den troende.

Vi tror att det övernaturliga livet i den helige Ande och dess manifestationer genom tecken och under finns tillgängliga för varje troende idag (1 Kor 12:4-11) och att Anden vill utrusta oss med kraft att vara vittnen till jordens yttersta gräns (Apg 1:8). Han vill hjälpa varje troende att finna och utveckla sina gåvor, och hitta sin plats i den lokala församlingen.

Den helige Ande leder och verkar i församlingen, lokalt och globalt, och kallar tjänstegåvor att betjäna och utrusta folket för att bygga upp kroppen till att utföra sitt uppdrag.

### 4. Mission

Missionsbefallningen är central i hela vår andliga familj (Matt 28:18-20, Mark 16:15-18) – i allt från att nå sin hemstad och region, sitt eget land och vidare till jordens yttersta gräns enligt Herrens ledning (Apg 1:8). Varje församling och varje troende är kallad att be för, ge till och gå ut i mission. Uppdraget innehåller inspiration, rekrytering och mobilisering av de troende för mission, samt att sända ut dem. Församlingen har också ansvar att mobilisera ekonomiskt stöd till mission, och även att understödja med förbön och praktisk hjälp.

Missionsbefallningen handlar om evangelisation, lärjungaträning, ledarträning, bibelundervisning och församlingsplantering, men också socialt och humanitärt arbete, både lokalt och internationellt.

### 5. Enhet

Vår kallelse till enhet tar sig uttryck i gemenskap – först och främst i byggandet av den lokala församlingen, därefter i vår gemensamma rörelse, LOF och WOLI, och så vidare ut i hela Kristi kropp. På detta sätt vill vi aktivt stämma in i Jesu bön om enhet (Joh 17:21).

Som rörelse står vi trygga i vår egen identitet och kallelse, och har utifrån detta en inkluderande och generös inställning till andra kristna. Vi fokuserar i första hand mer på vad kristna från olika traditioner har gemensamt än vad som skiljer oss åt. Trots olika teologiska ståndpunkter i enskilda frågor, vill vi söka förstå och berikas av varandra och skapa utrymme för samarbete till försvar och manifestation av den kristna tron. Denna sorts enhet är ett vittnesbörd för världen, stärker Kristi kropp och ger ära till Gud.

Enhet betyder däremot inte att vi kompromissar med vår egen övertygelse eller andliga identitet. Vi söker inte organisatorisk, strukturell enhet med alla kristna, men enhet i hjärta och kärlek, i respekt för varandras identitet.

## 2. Tros- och lärogrund

Den teologiska grunden för församlingarna i LOF uttrycks i våra Tros - och Lärosatser, och uttrycker den evangelisk-karismatiska teologiska tradition som vi står i.

Connect-församlingar kan även ha andra dokument som formulerar tro och teologi, men måste bejaka LOF:s Tros- och Lärosatser och kan inte ha antagna trosläror som strider mot dessa.

Vi bekänner oss till den gemensamma kristna tron såsom den uttrycks i den Apostoliska Trosbekännelsen:

Vi tror på Gud Fader allsmäktig, himmelens och jordens skapare.

Vi tror ock på Jesus Kristus, hans enfödde Son, vår Herre, vilken är avlad av den helige Ande, född av jungfrun Maria, pinad under Pontius Pilatus, korsfäst, död och begravnen, nederstigen till dödsriket, på tredje dagen uppstånden igen ifrån de döda, uppstigen till himmelen, sittande på allsmäktig Gud Faders högra sida, därifrån igenkommande till att döma levande och döda.

Vi tror ock på den helige Ande, en helig, allmännelig kyrka, de heligas samfund, syndernas förlåtelse, de dödas uppståndelse och ett evigt liv.

### Trossatser

1. Bibeln är Guds utandade ord och uppenbarade sanning. Dess ord är levande och verksamt, normen för lära och liv samt källa till kunskap om Guds vilja.

2. Det finns en enda Gud, en treenighet vars personer – Fadern, Sonen och den helige Ande – är helt likställda och eviga. Jesus Kristus, den andra personen i Gudomen, är Gud kommen i köttet, sann Gud och sann människa.

3. Människan skapades till Guds avbild, till man och kvinna, för att leva i gudstillbedjan och i kärleksfull gemenskap med honom och med sin nästa. Hon gavs en fri vilja och sattes av Herren till att råda över skapelsen, att ansvara för och förvalta den.

4. Genom överträdelse föll människan i synd och skildes från Gud. Hennes enda hopp om försoning och upprättelse finns i Jesus Kristus, Guds Son.

På korset bar Jesus Kristus människans synd. Genom sitt utgjutna blod, sin död och sin uppståndelse på den tredje dagen, försonade han människan med Gud, besegrade döden och djävulen, och beredde frälsning för hela mänskligheten.

Denna frälsning blir en personlig verklighet i en människas liv genom att hon, efter att ha hört evangeliet, med sin mun bekänner att Jesus är Herren och i sitt hjärta tror att Gud har uppväckt honom från de döda. Frälsningen ges av nåd genom tro, inte genom gärningar. Gärningarna är ett uttryck för tron.

Mottagandet av frälsningen ger barnskap hos Gud och delaktighet i hans familj. Detta bekräftas av Andens inre vittnesbörd. Samme Ande kallar till Kristuslikhet genom ett liv i efterföljelse, helighet och kärlek.

5. Dop i vatten på Kristi befallning innebär att en troende har dött och begravts med Kristus och har uppstått, förenad med honom, för att vandra i ett nytt liv.

6. Nattvarden är instiftad av Jesus, det nya förbundets måltid mellan Gud och människa. Firandet av Herrens måltid, genom att äta av brödet och dricka av bågaren, sker till minne av Jesus och är en delaktighet i hans kropp och blod.

7. Alla troende kan och bör helhjärtat söka dopet i den helige Ande i enlighet med Guds löfte. Denna erfarenhet är skild från och åtföljer den nya födelsen. Andedopet ingjuter andlig kraft till livet och tjänsten för Herren, och ett yttre tecken på det är tungotalet.

8. Församlingen, lokal och universell, är Kristi kropp och Guds familj. Den byggs av Jesus, dess huvud, och är köpt med hans blod. Den är sanningens pelare och grundval, och ett andligt hem för alla troende. Församlingen är instrumental i byggandet av Guds rike på jorden, och dödsrikets portar har inte makt över den.

9. Jesus visar oss genom sitt liv och sitt fullbordade verk på korset att Gud vill frälsa människan till ande, själ och kropp, och beröra varje område av hennes liv med sin kraft, godhet och nåd. Han inbjuder varje människa att genom tro söka efter och leva i segern och välsignelsen av hans försoning. Den fullständiga upprättelsen av människan sker däremot i den kommande härligheten.

10. Jesus ska en dag komma tillbaka för att slutgiltigt fullborda löftena om det messianska riket, då han kommer att regera i tusen år på jorden.

Därefter kommer alla människor att dömas. De som genom tro tagit emot frälsningens gåva i Kristus döms till evigt liv med Herren, och de som inte trott döms till evigt fördärv skilda från honom. Sedan kommer nya himlar och en ny jord, där rättfärdighet bor.

### 3. Relationer

*Sedan de hade blivit frigivna, gick de till sina egna och berättade allt vad översteprästerna och de äldste hade sagt till dem.*

Apg 4:23

Alla behöver en plats de kallar "sina egna", en gemenskap där de i tillförsikt och förtroende kan "berätta allt". Andliga ledare och pastorer kan ingå i många olika

gemenskaper och nätverk, och ha många relationer på olika nivåer. Men i LOF eftersträvar vi att bygga vår gemensamma rörelse till en plats som mer än någon annan kan kallas 'våra egna'. Detta kräver fokus och prioritering, och att man vågar bjuda på sig själv, öppna sig och ärligt dela liv och tid med varandra.

## **1. Öppna relationer**

Vänskap bygger inte på position utan på att man står i en familjerelation. LOF ska erbjuda alla dess ledare öppna relationer där man ärligt kan dela livet, sänka axlarna och känna sig hemma och naturliga, utan fruktan eller reservationer. Det ska vara roligt att mötas, och man ska känna naturlig tillhörighet i gemenskapen i rörelsen. Vår gemenskap definieras inte av storleken på församling eller den egna tjänsten och funktionen, utan grundas på ett andligt plan där alla har samma värde inför varandra. Vår ambition är att vänskapen och ledarrelationerna i LOF ska gå långt djupare än till enbart kollegial gemenskap, och ska hålla i både goda och tuffa perioder – både på höjderna och i dalgångarna – och även om någon av någon anledning inte längre kan fortsätta sin tjänst. Ledare inom LOF finns tillgängliga för varandra så att alla alltid har någon de kan kontakta i behov av stöd eller omsorg. Våra relationer tål genomlysning och sanning, dess ledare söker stå i räkenskap inför varandra, och vara öppna för att i kärlek korrigera och bli korrigerade.

## **2. Uppbyggliga relationer**

Vår rörelses gemenskap är en andlig miljö där vi genom bön och betjäning uppmuntrar varandra i tro, helgelse, kärlek, vision och andlig fördjupning. Vi ber tillsammans och styrker varandra andligen. Ingen ska stå ensam i striden, och det ska vara lika naturligt och tryggt att dela kamp och svårigheter som segrar och stora visioner. Vi står tillsammans i alla lägen, både i med- och motvind, men också för inspiration, överförande av smörjelse och andliga gåvor och för att ge varandra draghjälp i livet med Herren och tjänsten. Vi är en apostolisk rörelse som lyssnar in det profetiska ord Herren ger, tar emot undervisning och stärks i vår ande och inriktning när vi kommer samman.

## **4. Värderingar och ledarskapskultur**

Vår gemensamma kultur definierar vår arbetsmiljö – den atmosfär som ska prägla oss, och i vilken vi ska utföra vårt uppdrag.

Genom att identifiera våra värderingar ger vi oss själva verktyg till att skapa, uppehålla och stärka den kultur vi vill se etablerad och levande i våra församlingar. Vi vill arbeta aktivt och strategiskt för att skapa en god och positiv kultur som reflekterar Jesu hjärta för människor, en som skapar en miljö där alla kan må bra i gemenskapen och växa i sin kallelse. Detta kulturarbete är ett stort ansvar för alla ledare, och kräver ett aktivt, målmedvetet och pågående arbete.



Vår framgång som ledare handlar inte om våra egna bedrifter eller prestationer. Ledarskap har inget egenvärde, utan syftar hela tiden till att utrusta någon annan att fullborda sin kallelse.

De fem värderingar för ledarskap som vi utgår från i LOF är:

### **1. Ett trosfyllt ledarskap**

Vi tror Gud om det omöjliga och i det omöjliga.

Vi bejakar sanningen och skönmålar inte, men har en hoppets bekännelse i alla situationer. Ingen människa och ingen situation är ett hopplöst fall för Gud! Våra modigaste trossteg har vi ännu inte tagit och våra bästa ledare har vi ännu inte tränat. Det bästa ligger framför oss!

### **2. Ett utåtriktat ledarskap**

Vi är mission, och vill alltid slå an en friskt utåtriktad ton i vårt ledarskap, oavsett om det gäller att bygga Guds rike i andra länder, lokal evangelisation, socialt utåtriktat arbete eller tränande av morgondagens skördearbetare.

Som ledare är vårt mål och vår passion alltid att utrusta människor till att förändra sin värld för Jesus Kristus!

### **3. Ett Jesuscentrerat ledarskap**

Vi har bara mandat att leda människor i en enda riktning: närmare Jesus.

Därför vandrar vi med honom i bönen, ordet, gudstjänsten och församlingsgemenskapen, och låter dessa forma och förvandla oss. Där finns all visdom och kraft vi behöver.

Medvetna om våra egna brister lever vi i mentorskap, och med öppna och ärliga relationer. Vi tar Guds kallelse på fullt allvar, men tar inte oss själva på för stort allvar. När vi följer Jesus i tjänande ledarskap kan andra tryggt följa vårt exempel.

### **4. Ett generöst ledarskap**

Som Jesus har älskat oss, så älskar vi: generösa med vår kärlek, vår tid och våra resurser. Vi ber för, talar väl om, och uppmuntrar allt Guds folk, både i vår egen församling och i andra.

Vi bygger äkta och nära vänskap och bekämpar aktivt ensamhet. Vi är snabba till förlåtelse och försoning och ger inte fienden något utrymme att stjäla relationer.

### **5. Ett generationsledarskap**

Vi bygger en församling som går från härlighet till härlighet, från kraft till kraft, där flera generationer leder sida vid sida och med fokus på att träna nästa generation. Vi tror på ett långsiktigt och hållbart ledarskap med tid att inta ny mark, tid att behålla och utveckla det vi redan vunnit, och tid för återhämtning.

Vi vill korsa mållinjen passionerade för Jesus och hans församling, med hälsosamma relationer med familj och vänner och en god hälsa.

--

För att etablera och implementera dessa fem värderingar i vårt ledarskap på alla nivåer, finns arbetsmaterialet 17 veckor ledarskap som vi uppmuntrar alla församlingar i LOF att använda som ett av många redskap i denna process.

För att säkerställa en sund och stabil ledarkultur har WOLI också utarbetat dokumenten *En pastor i WOLI* och *Etikpolicy för pastoral ledare* som finns bifogade som appendix.

## 5. Regelbunden kontakt

När vi kommer samman stärker vi gemenskapen och låter den helige Ande utveckla vår rörelse. Därför har vi några gånger om året gemensamma samlingar, familjesammankomster, som vi alla prioriterar. De präglas av förkunnelse och visionsdelning, men också av samtal, gemenskap, betjäning och utbyte av idéer och tankar.

Sådana samlingar äger rum både i samband med de centrala konferenserna på Livets Ord i Uppsala – Europakonferensen på sommaren och LEAD-konferensen på våren – som församlingarna i LOF prioriterar. Andra samlingar äger rum vid andra, separata tidpunkter. Vartannat år arrangerar WOLI också en kongress för pastorer och ledare i den gemensamma, internationella rörelsen.

Utöver gemensamma, nationella och internationella samlingar arrangeras regionala och lokala event och träffar på olika nivåer.

## 6. Apostolisk översyn

*Ni är uppbyggda på apostlarnas och profeternas grund, där hörnstenen är Kristus Jesus själv.*

Ef 2:20

Vår rörelse är apostolisk, vilket både är en stor tillgång och ett ansvar. Det apostoliska går tillbaka till Guds tilltal – hans kallelse över oss som rörelse att utföra det uppdrag han har gett oss. Kopplat till detta uppdrag kommer utrustningen för det – den apostoliska smörjelsen som skapar kraft till genombrott och kan förlösas över varje enskild ledare som står med i uppdraget. Den apostoliska dimensionen skapar långsiktighet in i kommande generationer, etablerar internationellt inflytande och lyfter den enskilda lokala församlingen in i en dimension som både berikar det lokala arbetet och också öppnar perspektiven av internationell mission och församlingsplantering.

*Bevara genom den helige Ande som bor i oss det goda som har blivit anförtrott åt dig.*

2 Tim 1:14

Det apostoliska mandatet handlar också om att förvalta våra gåvor som rörelse på ett ansvarsfullt sätt, så att det Herren har lagt ned i oss av tro, vision, DNA och struktur – det

vi kallar den apostoliska depositionen – lever kvar i styrka och form och kan överföras till kommande generationer.

Livets Ord i Uppsala är det apostoliska centret för LOF och bär det övergripande ansvaret för att överse och säkerställa att vi som rörelse lever i enlighet med vår gemensamma tro, vårt DNA och våra värderingar. Genom att vi gemensamt ansluter oss både till de levande relationerna i rörelsen samt de dokument som utgör styrningsverktyg, skapar vi de incitament som gör detta möjligt.

Denna roll ger inte Livets Ord i Uppsala mandat att överstyra lokala församlingar. Men alla Locations och Connect-församlingar famnar det ansvar som det innebär att vara sann mot vår gemensamma överenskommelse, formulerat i detta dokument. Om församlingar avviker från detta har Uppsala ett ansvar i att föra en dialog med ledningen i den lokala församlingen, eller med församlingen med det regionala ansvaret över den lokala församlingen, om en sådan finns.

Vid problem i en lokal församling kan både pastorn och församlingens ledning i en församling kontakta Livets Ord i Uppsala, eller den regionalt ansvariga församlingen, för att samtala om situationen. Om man efter samtal inte når samförstånd kan konsekvensen bli att församlingen utesluts ur rörelsen.

LO Uppsala kan inte ta beslut som går emot församlingens egen ledning eller avsätta en pastor i en Location eller Connect-församling, eller stänga ner en sådan församling, utan allt måste ske i samråd med församlingens ledning.

Om man inte når samförstånd genom samtal, och man kommer överens om att den lokala församlingen kliver ut ur LOF, är det viktigt att denna process involverar både den lokala pastorn och ledarskapet/styrelsen i denna församling. En lokal pastor kan inte ta dessa beslut utan stöd från det lokala ledarskapet/styrelsen och vice versa, och den lokala pastorn måste godta de beslut som man i gemenskap kommer överens om.

Varje ledning i en församling inom LOF kan själva ta ett eget beslut om de önskar stå i direkt kontakt med LO Uppsala, eller om de önskar koppla till oss genom en regionalt ansvarig församling.

## **7. Struktur**

Församlingarna i LOF existerar i olika kulturer och nationer, där val av organisationsform och struktur kan ta sig olika uttryck. Inom denna frihet till att anpassa sin modell till lokala förhållanden, behöver några strukturella element finnas på plats.

### **Visionärt andligt ledarskap**

Vi tror på Andens tilltal och att Herren leder sin församling genom ett andligt ledarskap (*presbyteros*), som leds övergripande av förstepastorn i församlingen.

## **Ledarteam**

Ingen pastor kan leda församlingen utan att förankra sina beslut i ett brett team (församlingsledning, ledarteam, styrelse etc). Vi förespråkar att personer med olika kompetenser och tjänstegåvor är del av ledningen. Teamet ska öppet, i bön och ömsesidig respekt lyssna in varandra och den helige Andes röst, och i gemensam konsensus bygga församlingen.

Detta teamarbete ska präglas av öppenhet och en lyssnande attityd, där alla åsikter kan framföras med både respekt och frimodighet. Man måste i detta team skydda gemenskapen så att man inte driver processer utanför teamet, som kan splittra eller skapa otrygghet i församlingen.

När en församling önskar gå med i LOF så är det församlingens ledning som ansöker om det, och det är genom ledningen som församlingen är kopplad till LOF. Likaså om församlingen vill gå ur LOF så är det församlingens ledning som gemensamt måste ta det beslutet.

Ett andligt ledarskap kräver mognad, balans och transparens, ett lyssnande och även ett kompromissande så att man kan möta varandra och skapa gemensamma processer.

## **Mentorskap**

Ingen ledare och inget ledarskikt ska vara en sluten enhet – vi lever öppet med varandra inför våra medlemmar, i ledarteamet och i rörelsen.

Varje ledare i rörelsen ska leva i en transparent gemenskap med en eller flera mentorer, där man genom regelbundna möten, bön, öppna samtal och personliga processer vårdar sin andliga utveckling. Att sådana relationer finns bör vara känt bland medlemmar och teammedlemmar, så att trygghet skapas.

## **Räkenskap och medinflytande**

Ingen pastor och inget andligt ledarskap ska agera enväldigt eller driva slutna processer. Vi står som ledare i räkenskap inför varandra, inför församlingen och dess medlemmar, och inför vår rörelse. Detta kräver öppenhet och transparens, och att det finns tydligt etablerade system som säkrar och garanterar detta.

Större beslut som tas ska, i den mån det är möjligt, vara del av en öppen och bred process där medlemmar i teamet och församlingen kan ta del av såväl process och argument, som beslut. En församling är en harmonisk balans mellan hierarki och medinflytande. Ett djupt engagemang och ansvarstagande från medlemmarnas sida kräver öppenhet, deltagande och autonomi där man känner en respekt från ledarskapet, en lyssnande attityd och en villighet att inbjuda alla berörda i processerna.

## Ekonomi

En församlings ekonomi ska drivas på ett öppet och ansvarsfullt sätt, med full respekt för lagar och förordningar. För pastors och församlingsledningens beskydd och trovärdighet är det viktigt att ekonomin hanteras i breda och kompetenta forum, till exempel av en styrelse eller ett ekonomiskt råd, där mogna, kunniga och till visionen överlåtna individer bidrar i processer kring budget och ekonomistyrning.

Pastor och församlingsledning ska inte delta i beslut kring egen lönesättning/förmåner och tydliga rutiner ska finnas kring redovisning av deras egen hantering av församlingens pengar.

En församling i LOF ska alltid kunna redovisa strukturer för hur ledarskapet i församlingen är organiserat och fungerar, rutiner för budgetstyrning och löner, samt rutiner som säkerställer öppenhet och transparens.

Rörelsen bär inget ansvar för den enskilda församlingens ekonomi men kan påpeka behov för bättre styrning och rutiner, och erbjuda kompetens och rådgivning.

## Församling i Livets Ord Family

Inom LOF finns följande kategorier av församlingar: **Location, Connect och Campus.**

### Location

En Location är en församling som är född ur Livets Ords-rörelsen, bygger på innehållet i detta dokument, och bär i regel samma namn och identitet. Den är dock individuell i sitt arbetssätt och verksamhetsår och kan vara ett center för andra församlingar, regionalt eller nationellt.

Pastorn i en Location insätts eller utses av församlingsledningen i den lokala församlingen, i samråd med Livets Ord i Uppsala eller om mer naturligt, i samråd med ledningen för det nationella eller regionala centret den relaterar till, eller erkända representanter för dessa.

Pastorerna för en Location ingår i ett kollegium lett av förstepastor på Livets Ord i Uppsala, och träffas regelbundet för gemenskap och betjäning samt för processande och utveckling av den gemensamma rörelsen. Ledarskapet är helhjärtat överlåtet varandra och står samman i att stötta varandra och utföra det övergripande uppdraget.

Relation mellan en Location och Livets Ord i Uppsala bör prioriteras högt i båda riktningar.

## Connect

En Connect-församling i LOF är en församling som bejakar innehållet i detta dokument och står i en nära och visionär gemenskap med Livets Ord Family. Den kan vara ett center för egna församlingar. Connect-församlingen delar vår gemensamma teologiska grund och DNA, samt värderingar och förståelse av det apostoliska mandatet.

Församlingen är en levande del av LOF och prioriterar den som sin huvudgemenskap för att bygga rörelse och utföra det gemensamma uppdraget. En Connect-församling är i de flesta fall en redan existerande församling som ansluter sig till LOF.

Utifrån sin tidigare historia och existens kan Connect-församlingen ha egna formuleringar för vision, trosgrund och struktur, utöver det som är gemensamt för LOF. Dessa formuleringar får däremot inte ligga i strid med LOF:s tro och värderingar.

En Connect-församling kan ha en samfundstillhörighet i ett annat samfund (förutsatt att inte dess tro och teologi avviker från den i LOF), men prioriterar LOF som sin primära andliga gemenskap, och lägger sitt främsta fokus på dess gemensamma uppdrag.

Om en församling önskar bli Connect-församling i LOF behöver följande, förutom vad som redan nämnts i detta dokument, finnas på plats:

## Upptagande i Livets Ord Family

Om en församling önskar upptas i Livets Ord Family som en Location eller Connect görs detta genom att församlingen skickar en ansökan (se appendix) till Livets Ord i Uppsala. Om ansökan accepteras beslutas det i gemenskap om församlingen skall bli Location eller Connect. Man kan även komma överens om att man börjar som Connect och blir Location vid ett senare tillfälle. Församlingar kommer i regel in i LOF genom att ansökan accepteras och man presenteras för rörelsen på Europakonferensen eller annan regional LOF-konferens.

För att kunna gå med i LOF är det önskvärt att församlingen har:

- Söndagsgudstjänster enligt vad som beskrivs under punkt nummer 9. Ordningar, ska firas varje söndag.
- Ett barn- och ungdomsarbete ska vara etablerat eller under etablering.
- Medlemmarna ska erbjudas gemenskap i hemgrupper.
- Församlingen bör ha minst 35 döpta och aktiva medlemmar.
- Församlingens ekonomi ska vara i ordning, och i balans i förhållande till dess storlek.

En Connect-församling i LOF kan, om den så önskar, ansöka om att bli Location. Processen är individuell och kan ta olika lång tid beroende på förutsättningar. Livets Ord i Uppsala avgör, efter ansökningsprocess, om förutsättningar finns för en sådan förändring.

## Campus

Ett Campus är ett arbete som utgår från och är direkt kopplat till en befintlig WoL- eller Connect-församling – till exempel för att arbeta med fokus på en viss stadsdel.

Huvudförsamlingen har ett andligt, juridiskt och ekonomiskt ansvar för sina campus.

## 8. Resurser

Att ingå i en apostolisk rörelse innebär att man har tillgång till resurser utöver den egna församlingens kapacitet. I den gemensamma rörelsen finns stor kompetens, slagkraft och erfarenhet som kan bli till stor välsignelse för alla.

Bland dessa resurser finns till exempel:

### Nätverk och delaktighet

Den största och viktigaste resursen vi har är varandra – styrkan, välsignelsen och slagkraften i att vara en del av något större. LOF är tillsammans en levande del av en församlingsfamilj av tiotusentals personer och tusentals ledare, där var och en har del i att gemensamt forma den, fungera i dess apostoliska mandat och utföra dess gemensamma uppdrag.

Delaktigheten ger också en legitimitet till den lokala församlingen och dess ledarskap, som i sin tur kan skapa trygghet och tillit hos dess medlemmar.

### Predikanter och andra församlingstjänare

Efarna och smorda predikanter med lång erfarenhet prioriterar de lokala församlingarna i Livets Ord Uppsala Family, dess gudstjänster och konferenser. Genom centrala program för utveckling av unga församlingstjänare ges möjlighet för dem som är i början av sin kallelse att hitta vägen ut i den, och för församlingar att se nyrekrytering utifrån sina behov.

### Mentorer

Många pastorer och ledare i LOF har gått en lång väg med Herren. Flera har god utbildning, är i mogen ålder och utgör en mycket god resurs som mentorer för yngre pastorer.

### Hjälp i generationsväxlingar

Vi vill tillsammans hjälpa varandra och vara en resurs i en av de viktigaste och känsligaste processerna i en församlings utveckling: generationsväxling i ledarskapet. Inom LOF finns en stark resurs vad gäller gemensam nyrekrytering, och en stabilitet i att nya personer som sätts in i lokal tjänst har en stor och stabil familj i ryggen redan från början.

Livets Ord i Uppsala vill tydligt prioritera behoven inom LOF, i sitt arbete att träna och sända ut nya generationer av församlingstjänare och tjänstegåvor.

## **Start och utveckling av kristna skolor och förskolor**

LOF är en rörelse med stort fokus på den yngre generationen. Vi bär en kallelse att driva kristna friskolor och inom LOF finns stor erfarenhet som är tillgänglig för församlingarna i rörelsen, både vad gäller hjälp att starta och att utveckla kristna friskolor.

## **Bibelskolor**

Livets Ord Bibelcenter (LOBC) är Sveriges största bibelskola och en kraftcentral för hela rörelsen. Skolan är i konstant utveckling och tar kallelsen att utrusta Guds folk på stort allvar. Skolan är en fantastisk resurs för hela rörelsen, att träna församlingsmedlemmar och hjälpa dem att komma in i den kallelse Herren har lagt på deras liv – antingen i heltidstjänst i Guds rike eller i annan funktion i samhället.

I LOF finns kompetens för olika format för bibelskolor, till exempel kvälls/lördagsbibelskolor, och goda möjligheter till samarbete kring t.ex resande lärare och predikanter.

## **Konferenser**

Konferenser har en proklamativ funktion som lyfter den lokala församlingen och förmedlar det apostoliska innehållet i rörelsen på ett kraftfullt sätt.

LOF:s centrala konferens är Europakonferensen i Uppsala, som fungerar som samlingspunkt och andlig riktningssivare för oss som rörelse. Utöver detta är konferenserna Youth (ungdom), Hennes Helg (kvinnor) och LEAD (ledare) alla viktiga resurser för sin målgrupp.

Gemenskapen i Livets Ord Family ger också god möjlighet att tillsammans arrangera eller hjälpa varandra i arbetet med lokala, regionala eller nationella konferenser. Genom gemensam koordination av predikanter, lovsångare, volontärer etc kan lokala församlingars konferenser lyftas till en högre nivå. Vi vill också inspirera till regionala initiativ där lokala församlingar i LOF står samman för att organisera konferenser.

## **Mission och Israel**

Kompetensen i LOF ger goda möjligheter att få hjälp i form av konferenser, kurser och deltagande i resor, speciellt vad gäller mission och Israel – två av rörelsens hjärtefrågor.

Den LOF-anslutna församlingen har obegränsad möjlighet att delta i missionsresor och Israelresor som arrangeras av Livets Ord i Uppsala, och räkna dessa som sina egna, eller få kompetent hjälp i att utveckla och genomföra egna arrangemang.



## Retreater för pastorer och ledare

Pastorer i LOF erbjuds retreatar som organiseras lokalt, regionalt eller nationellt.

## 9. Ordningar

Genom våra ordningar formulerar vi hur vi uttrycker vår tro och teologi i praxis i gudstjänsten, sakramenten, ordination av andliga ledare etc.

Varje ordning bygger på en teologisk övertygelse som är gemensam för rörelsen.

### Sakrament

Två sakrament är instiftade i Skriften av Jesus själv: dopet och nattvarden.

#### Dop

Dopet i vatten är en bekräftelse på en människas tro på Jesus och beslut att följa honom. I dopet begraver hon sitt gamla, syndiga liv och uppstår till ett nytt i Kristus.

Från våra Tros- och Lärosatser: *Vi tror på dop i vatten på Kristi befallning, vilket innebär att en troende har dött och begravts med Kristus och har uppstått, förenad med honom, för att vandra i ett nytt liv.*

Vi predikar och praktiserar troendedopet.

Som appendix finns *Praxisdokument för Dop*.

#### Nattvarden

Denna måltid är en fortsättning på judarnas påskmåltid som förs vidare av Jesus i Nya testamentet. Den är till minne av Jesu försoning, men också ett deltagande av försoningens innehåll och Jesu egen närvaro. Hur man i denna måltid tar emot Herren själv är en andlig verklighet som inte fullt ut kan förklaras, men djupt kan erfaras.

Från våra Tros- och Lärosatser: *Vi tror att Nattvarden är instiftad av Jesus och är det nya förbundets måltid mellan Gud och människa. Firandet av Herrens måltid, genom att äta av brödet och dricka av bägaren, sker till minne av Jesus och är en delaktighet i hans kropp och blod.*

Nattvarden innebär också ett speciellt och unikt uttryck för enheten mellan oss troende. *Eftersom brödet är ett, är vi som är många en enda kropp, för alla får vi del av ett och samma bröd* (1 Kor 10:17). Därför väljer vi att låta nattvardsfirandet i vår rörelse uttrycka och harmoniera med det vi har gemensamt som kristna, och inte enbart det som är signifikativt för just vår rörelse. Bland annat säger vi den apostoliska trosbekännelse vi har gemensamt med alla kristna, ber Herrens bön och läser instiftelseorden (1 Kor

11:23-25). Vi ser ingen motsättning mellan kraften i karismatikens liv och energi, och kraften i liturgins stillhet och kontinuitet. Båda behövs och ger varandra balans, och allt tillhör oss.

Som appendix finns *Praxisdokument för Nattvard*, och *Ordning för Nattvard*.

## Avskiljande till tjänst

Att avskiljas till tjänst innebär att träda in i ett erkänt andligt ledarskap i rörelsen. Detta begränsar sig inte bara till uppgiften som herde (grekiska "poimen"), utan också som en församlingsledare i bredare bemärkelse (grekiska "presbyteros"). Avskiljandet innebär att man insätts och erkänns som pastor, men kan stå i en av de fem tjänstegåvorna enligt Efeserbrevet 4:11: *Och han gav några till apostlar, andra till profeter, andra till evangelister och andra till herdor och lärare.*

Att ordineras till tjänst i vår rörelse innebär:

- Att stå i en andlig tjänst i den lokala församlingen.
- Att betjäna fåren med Guds kärlek, Guds Ande och Guds Ord
- Att vara en god förebild.

## Kvalifikationer för en pastor

- En egen upplevelse av kallelse till tjänst
- Personliga gåvor och förutsättningar för tjänst (gåva att predika, undervisa, leda, administrera och/eller bygga team).
- En överlåtelse och passion för vår rörelses andliga DNA.
- God karaktär, erkänd av andra (1 Tim 3, Tit 1).
- Intellektuellt och praktiskt begåvad för uppgiften.
- Ett intresse för, och god kunskap i teologi.
- Rekommenderat ett års studier på bibelskola eller motsvarande, gärna en av våra egna.
- Man bör eftersträva motsvarande ett års teologiska studier inom rimlig tid från ordinerings.
- Trogen tjänst som volontär i en församling, med förtroende hos dess medlemmar och ledarskap.
- En mentorsrelation till en mer erfaren tjänstegåva inom rörelsen, med lång och god erfarenhet.

## Rutiner för ordination

Vi tror i enlighet med Bibeln (Tit 1:5, 2 Tim 1:6, Apg 13:2-3) att det finns ett utrustande för tjänst och överförande av smörjelse i samband med handpåläggning. Detta bör göras i samband med en större offentlig gudstjänst/konferens inom rörelsen. Vid avskiljningen bekräftas trosbekännelsen genom att den läses upp högt inför folket, tjänstens ansvar accepteras och man får handpåläggning av det apostoliska/lokala ledarskapet.

Efter avskiljande till tjänst insätts personen i sitt uppdrag och sin specifika uppgift i rörelsen.

Detta gäller för alla LOF-församlingar. För mer information om ledarskapssyn och tjänst i LOF, och specifika tillägg som gäller Location-församlingar hänvisas till WOLI-dokumentet *Ledarskap och ordinerings av pastorer*. (appendix)

## **Gudstjänstordning**

Gudstjänsten är församlingens högtidsstund, det mest centrala uttrycket för vår tro och gemenskap. Här möter vi Gud i helighet, tillbedjan, ödmjukhet och glädje. Herren betjänar oss med sitt ord, sin närvaro, kärlek och kraft. I denna gemenskap formas vi till hans likhet, befrias, upprättas och helas av honom.

Gudstjänsterna i vår rörelse ska alltid präglas av Ordet och Anden. Det är önskvärt med en tydlig och praktisk förkunnelse av Guds ord, och Andens uttryck med lovsång, bön i Anden och betjäning av människors behov. Andens gåvor och förbön för sjuka har sin naturliga plats i gudstjänsten. Vårt gemensamma DNA bör lyftas fram på olika sätt med regelbundenhet, och ha en given närvaro i förkunnelsen.

Dessa moment bör finnas med som naturliga beståndsdelar i våra gudstjänster:

- Lovsång och bön
- Läsning av Ordet
- Förkunnelse
- Möjlighet till förbön
- Nattvard (rekommenderas i samband med högtider och gärna en söndag i månaden)

## **10. Namn och koncept**

### **Namn**

LOF-församlingar kan ha samma namn och även gemensamt typografiskt uttryck. Syftet med det är att skapa tillhörighet, identitet och varumärke. Att bygga varumärke har inget egenvärde i sig självt, men hjälper människor att förstå vilka de relaterar till och vad de kan förvänta sig av oss. Det hjälper oss också att skapa och utveckla vår gemensamma kultur och DNA.

En LOF-församling ingår genom Livets Ord Family i Word of Life International. Detta bör synliggöras någonstans på församlingens websida till exempel genom att WOLI:s logga görs synlig.

### **Gudstjänstlokal/utseende**

Vi eftersträvar, trots kulturella och lokala skillnader, gemensamma beröringspunkter inom LOF. Gudstjänstlokalens utseende och atmosfär ska ge ett fräscht intryck och får gärna

vara modern och tidstrogen. Men i en omvärld som präglas av sekularisering och liberalisering, ser vi också vikten av att lyfta fram det klassiskt kristna, exempelvis genom att ha ett kors synligt i gudstjänstlokalen. Man kan även ha ett nattvardsbord centralt placerat.

# Appendix 1

*Gäller alla församlingar i LOF*

## **Etikpolicy för pastoral ledare i Word of Life International**

Denna etikpolicy syftar till att ge pastoral ledare riktlinjer för etiskt beteende. Pastoral ledare inom WOLI överlåter sig till WOLI:s gemensamma syfte, att stärka gemenskapen mellan medlemmarna och att uppfylla den gemensamma visionen. Pastoral ledare är skyldiga att utföra sin tjänst och sina ansvarsområden på ett troget, professionellt och ansvarsfullt sätt.

- Pastoral ledare bör respektera WOLI:s teologiska plattform, tros- och lärosatser, riktlinjer och policyer.
- Pastoral ledare ska leva ett transparent liv gentemot Gud och människor, och vara fria från alla former av korruption (att använda sin ställning till egen förmån) och enligt kristen moral och etik.
- Pastoral ledare ska hedra regeringen och myndigheterna i sina nationer enligt Skriften. Vi lever i respekt för de nationella lagarna i våra nationer, om de inte tydligt strider mot de bibliska principerna.
- Pastoral ledare har ett ansvar att leva som exempel på ett kristuslikt liv gentemot alla människor omkring dem, och först och främst tjäna Gud och de människor Han satt dem som ledare över.
- Pastoral ledare måste behandla alla kollegor i tjänst med respekt, värdighet och på ett rättvist sätt. Samarbete kräver att man stöder och lyfter andra pastorer och hjälper dem i tjänsten.
- Pastoral ledare måste behandla alla medarbetare och andra kollegor med respekt och ömsesidigt beroende och utöva teambyggnad som etablerar starka och tillförlitliga relationer.
- Pastoral ledare uppmanas att utöva ledarskap på ett sätt som respekterar alla människors rättigheter som de betjänar, för att skapa relationer som bygger på ömsesidig tillit, integritet och sekretess. Pastoral ledare måste undvika att gå in i relationer eller situationer som kan försvaga deras möjlighet att behålla ett oberoende och en professionell integritet.
- Pastoral ledare måste upprätthålla integritet och utöva trofast förvaltning av kyrkans ekonomi och måste hantera sin personliga ekonomi etiskt och klokt.

– Pastoral ledare måste leva ett kyskhetsliv. Det innebär att leva i ett troget och respektfullt förhållande med sin make/maka, och att inte ingå några sexuella relationer före eller utanför äktenskapet. Detta innebär också att man klart avstår från alla former av pornografi.

## Dopets teologi

Detta dokument syftar till att fördjupa förståelsen av, och ge riktlinjer för praktiska förhållningssätt i samband med förrättande av dop inom LOF.

Våra Tros- och Lärosatser (punkt 5) säger följande om dopet:

**Dop i vatten på Kristi befallning innebär att en troende har dött och begravts med Kristus och har uppstått, förenad med honom, för att vandra i ett nytt liv.**

Med formuleringen '*Dop i vatten på Kristi befallning*' menas:

*Då trädde Jesus fram och talade till dem och sade: "Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden. Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar! Döp dem i Faderns och Sonens och den helige Andes namn och lär dem att hålla allt som jag befallt er. Och se, jag är med er alla dagar till tidens slut."*

Matt 28:18-20

Dopet är de kristnas gemensamma signum, det som på samma sätt som Gamla testamentets omskärelse förenar oss till ett heligt gudsfolk i ett nytt förbund med Gud. Tillsammans som hans församling bär vi det gemensamma uppdraget att predika evangeliet, döpa människor och göra lärjungar.

*När de hörde detta högg det till i hjärtat på dem, och de frågade Petrus och de andra apostlarna: "Bröder, vad ska vi göra?" Petrus svarade dem: "Omvänd er och låt er alla döpas i Jesu Kristi namn, så att era synder blir förlåtna. Då får ni den helige Ande som gåva."*

Apg 2:37-38

Dopet är en helig handling och en viktig kallelse (Ef 4:3-6). Det är en tydlig befallning från Jesus till alla som bekänner att han är Herren. Den första församlingens uppmaning till den första skara som sökte frälsning, och frågade vad de skulle göra, var tydlig: '*omvänd er och låt er alla döpas i Jesu Kristi namn*'.

- Med formuleringen '*att en troende har dött och begravts med Kristus och har uppstått, förenad med honom, för att vandra i ett nytt liv*' menas:

*Den som tror och blir döpt ska bli frälst, men den som inte tror ska bli fördömd.*

Markus 16:16

Dopet är inte frälsande i sig själv, men tillsammans med en bekänd tro på Jesus utgör det frälsningens väg (1 Petrus 3:18-22). Den första församlingen kopplade på ett direkt och självklart sätt trons omvändelse och dop i vatten, med syndernas förlåtelse och mottagandet av Anden som gåva (Apg 2:38).

*I honom blev ni också omskurna, inte med människohand utan med Kristi omskärelse, när ni avkläddes er syndiga natur och begravdes med honom i dopet. I dopet blev ni också uppväckta med honom genom tron på Guds kraft, han som uppväckte honom från de döda.*

Kol 2:11-12

*Eller vet ni inte att alla vi som är döpta till Kristus Jesus är döpta till hans död? Vi är begravda med honom genom dopet till döden för att leva det nya livet, liksom Kristus är uppväckt från de döda genom Faderns härlighet. För om vi är förenade med honom i en död som hans, ska vi också vara det i en uppståndelse som hans.*

Romarbrevet 6:3-5

Genom dopet förenas vi andligt sett med Kristi död för våra synder. Vårt slaveri under synden och vandring under dess makt och inflytande får ett tydligt avslut. På samma sätt förenar dopet oss med Jesu uppståndelse, och fyller och utrustar oss med övernaturlig kraft att i den helige Ande leva och vandra i ett nytt liv tillsammans med Kristus, i hans efterföljelse.

## **Värdeord för dop**

**Delaktighet** – i dopet förenas vi med Kristus och får en tillhörighet i hans kropp – lokalt och globalt.

**Värdighet** – vi döper medvetna om dopet som en unik högtid, och med vördnad inför Guds handlande i det.

**Kraft** – vi tror och förväntar oss att Jesu uppståndelsekraft verkar i människan i och genom dopet.

## Teologi för nattvard

Detta dokument syftar till att fördjupa förståelsen av, och ge riktlinjer för praktiska förhållningssätt i samband med firandet av nattvard på Livets Ord.

Livets Ord Tros- och Lärosatser (punkt 6) säger följande om nattvarden:

**Nattvarden är instiftad av Jesus, det nya förbundets måltid mellan Gud och människa. Firandet av Herrens måltid, genom att äta av brödet och dricka av bägaren, sker till minne av Jesus och är en delaktighet i hans kropp och blod.**

- Med formuleringen *'till minne av Jesus'* menas:

*Den natt då Herren Jesus blev förrådd tog han ett bröd, tackade Gud, bröt det och sade: "Detta är min kropp som blir utgiven för er. Gör detta för att minnas mig." På samma sätt tog han bägaren efter måltiden och sade: "Denna bägare är det nya förbundet i mitt blod. Så ofta ni dricker av den, gör det för att minnas mig."*

1 Kor 11:24-25)

Genom hela den bibliska historien uppmanas vi att minnas Herrens förbund med människan, och att ständigt återvända till hans frälsningsverk och komma ihåg allt det goda han har gjort (Ps 103:2). Inte minst påskmåltiden tjänade som en årlig påminnelse om frälsningen ur fångenskapen i Egypten (2 Mos 12:24-27). När gudsfolket glömt Herrens gärningar har det lett till andlig instabilitet och avfall (Jos 24:31). På samma sätt firas nattvarden i det nya förbundet som en påminnelse om och tacksägelse över att vi är Guds utvalda folk som genom Jesu offerdöd blivit förlåtna, befriade från världen, helgade och avskilda åt honom (1 Petr 1:18-19, 2:9).

- Med formuleringen *'är en delaktighet i hans kropp och blod'* menas:

*Välsignelsens bägare som vi välsignar, är den inte gemenskap med Kristi blod? Brödet som vi bryter, är det inte gemenskap med Kristi kropp? Eftersom brödet är ett, är vi som är många en enda kropp, för alla får vi del av ett och samma bröd.*

1 Kor 10:16-17

Nattvarden är inte enbart en minnesmåltid, utan en där Herren Jesus själv är närvarande. När vi tar emot brödet och vinet, tar vi emot honom själv på ett konkret och verkligt sätt (Joh 6:55), men utan att vi kan se eller fullt ut förstå det. I måltiden öppnar vi oss för och tar aktivt emot förbundets välsignelser och försoningens verklighet (1 Kor 11:25, Heb 9:11-14). Gud möter oss där genom sin nåd, med fullheten av allt han är och har (Joh 6:54, Ef 1:7).

Nattvarden är också Guds folks gemenskaps- och kärleksmåltid, där vi förenas med varandra i honom, som lemmar i en och samma kropp (1 Kor 10:17, Apg 2:42, 46).



## **Värdeord för vårt nattvardsfirande**

**Öppenhet** – vår nattvard är öppen för alla döpta troende, oavsett livssituation och kyrkotillhörighet.

**Värdighet** – vi firar måltiden medvetna om dess betydelse, och med vördnad inför Guds närvaro i den.

**Helighet** – i nattvarden möter vi Jesus själv genom gåvorna, och får del av hans renhet och härlighet.

**Kraft** – i tro förväntar vi oss att Jesu försoningsverk på korset blir tillgängligt för oss till ande, själ och kropp, genom brödet och vinet.

# Ansökan, Livets Ord Family

Församlingen \_\_\_\_\_

(Församlingens namn)

ansöker härmed om att bli en del av Livets Ord Family, på nivån

Location

Connect

Vi bejakar de grunder för gemenskapen som formuleras i dokumentet 'Joining the Family'.

Vi är medvetna om att Livets Ord Family inte är en juridisk organisation utan en andlig familjegemenskap, som bygger på en relationell överlåtelse till varandra.

Genom att denna ansökan undertecknas av representanter för församlingen, intygas att den har kommunicerats med och godkänts av vår församlings ledning.

Ort: \_\_\_\_\_

## Underskrift 1, ordförande:

Underskrift: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## Underskrift 2:

Förstepastor

Annan styrelseledamot/ledare. Position i församlingen:

\_\_\_\_\_

Underskrift: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## Appendix 2

### *För Location-församlingar, och Campus-församlingar kopplade till Livets Ord Uppsala*

## Ledarskap och ordinering av pastorer

Syftet med detta dokument är att förtydliga den grundläggande policyn och synsättet på ledarskap, ordinering och pastorer inom internationella Livets Ords-rörelsen (Word of Life International: WOLI)

Historiskt har Livets Ords-rörelsen haft en positiv och viktig betoning på ledarskap. Det har varit och är fortfarande en central tanke för oss att ledarskap är absolut nödvändigt för att sprida och stärka Guds rike. Det är därför en viktig fråga för oss att utbilda och utrusta ledare och att betona ett ledarskap som är starkt och tydligt, men ändå ödmjukt och lyhörsamt.

Ledarskap, enligt vår definition, handlar om auktoritet i kombination med ansvar. Kristi ord och Nya testamentets övergripande undervisning är mycket tydliga på denna punkt:

*Men Jesus kallade dem till sig och sade: "Ni vet att folkens ledare uppträder som herrar över sina folk och att deras stormän använder sin makt över dem. Men så skall det inte vara bland er. Nej, den som vill vara störst bland er skall vara de andras tjänare, och den som vill vara främst bland er skall vara de andras slav. Så har inte heller Människosonen kommit för att bli tjänad utan för att tjäna och ge sitt liv för många".*

Matt 20:25-28

*"Var herdare för Guds hjord som finns hos er och vaka över den, inte av tvång utan av fri vilja, så som Gud vill, inte för egen vinning utan med hängivet hjärta. Uppträd inte som herrar över dem som kommit på er lott, utan var föredömen för hjorden."*

1 Petrus brev 5:2-3

När vi använder termen "starkt ledarskap" är det därför av yttersta vikt hur det definieras inom vår rörelse. Styrkan i vårt ledarskap ligger inte främst i ledarens personlighet eller andliga gåvor, utan snarare i Andens frukter, god karaktär och en äkta kärlek till Herren och det folk som Gud har utsett ledaren att ta hand om (Titus 1:6-9, 1 Tim 3:2-7).

En sann ledare har stor frimodighet i vad som är hans/hennes styrkor och samma nivå av ödmjukhet i fråga om hans/hennes svagheter och begränsningar. Den position som ett ledarskap ger kan och bör aldrig användas för att ursäkta brist på karaktär.

Vår ambition för framtiden är att upprätthålla en stark och tydlig betoning på ledarskap och på vår kallelse att träna morgondagens ledare, men samtidigt förtydliga ledarskapets ramverk och struktur. Att inte begränsa friheten utan skapa tydlighet, säkerställa

långsiktig kvalitet och begränsa riskerna med osunda inslag eller maktmissbruk inom vår rörelse.

Därför har vi antagit WOLI-stadgar inom områdena:

- Pastorskap – teologi och terminologi
- Kvalifikationer för pastorer
- Rutiner för ordination
- Förordningar för ledning och mentorskap

## **Pastorskap – teologi och terminologi**

Nya testamentet ger mycket information angående kyrkans ledning. Men inte på ett sätt så att man tydligt kan identifiera en viss struktur eller metod som det enda bibliska mönstret.

Några av de mest centrala termerna som finns gällande Nya testamentets ledarskap, som har varit grunden för vårt resonemang är:

- *Episkopos* (Tit 1:7, 1 Tim 3:2), "föreståndare", övergripande ledarskap.
- *Presbyteros* (Apg 15:6, 1 Tim 5:17), pastor/tjänstegåva/lokalt ledarskap.
- *Diakonos* (1 Tim 3:8, Rom 16:1, Fil 1:1), "församlingstjänare", ledarskap inom ett visst område.
- *Proistamenos*, med hänvisning till det gemensamma lokala ledarskapet, översatt i 1 Tess 5:12 som: "... de som står i spetsen för församlingen".
- Förteckningarna över fem/åtta tjänstegåvor, som representerar olika funktioner inom kyrkans ledarskap:

*Och han gav några till apostlar, andra till profeter, andra till evangelister och andra till herdar och lärare. De skulle utrusta de heliga till att utföra sin tjänst att bygga upp Kristi kropp*

Ef 4:11-12

*Gud har i sin församling för det första satt några till apostlar, för det andra några till profeter, för det tredje några till lärare, vidare andra till att utföra kraftgärningar, andra till att få gåvor att bota sjuka, till att hjälpa, att styra och att tala olika slags tungomål.*

1 Kor 12:28

Historiskt Livets Ords-rörelsen undervisat och betonat de olika tjänsterna och gåvorna i kyrkan – särskilt de femfaldiga tjänstegåvorna – men har bara ordinerat en funktion: pastorn. För framtiden har vi nu lagt till två förtydliganden/tillägg angående detta:

1. En tydligare definition av den pastorala tjänsten som vi ordinerar.
2. Stadgar för att ordinera fler funktioner än denna.

### **1. Definition av pastorstjänsten**

Tjänsten som vi hänvisar till när en pastor ordineras inom WOLI, är inte begränsad till herdens tjänst (grek. *Póimen*), som nämns som en av de femfaldiga gåvorna i Ef 4:11,

men snarare en församlingsledare i ett bredare perspektiv, mer likställt *Presbyteros* / *Proistamenos*.

Det innebär att den person som ordineras och refereras till som pastor inte nödvändigtvis måste stå och arbeta i en herdes tjänst, men kan till exempel också tjäna i en lärares eller evangelists tjänst.

Gemensamt för alla som ordineras inom vår rörelse bör vara:

- De står i ett erkänt, andligt ledarskap inom den lokala församlingen.
- De förmedlar Guds kärlek, Guds ord och Guds Ande till fåren.
- De är goda förebilder för de troende.

Vi använder en och samma ordineringsfunktion för dessa. Efter ordineringsfunktion insätts personen i en viss funktion/tjänst i den lokala församlingen (till exempel förstepastor, barnpastor, lärare, evangelist etc). Denna tjänst kan ändras utan att det behövs en ny ordineringsfunktion.

## 2. Ordning för andra funktioner/tjänstegåvor:

Enligt ovan är ordineringsfunktion av *Presbyteroi* definierad att omfatta alla de femfaldiga tjänstegåvorna, inspirationsgåvorna i församlingen. Utöver detta har WOLI-rörelsen definierat följande synsätt i sitt förhållande till de mer styrande tjänsterna *Episkopos* och *Diakonos*.

### *Episkopos* (från och med nu översatt "föreståndare")

Vi tror helt och fullt på den lokala församlingens styrka och potential, och en stor frihet för det lokala ledarskapet att höra Guds röst, ta initiativ och agera frimodigt enligt sin vision. Men under vår historia har vi redan sett exempel på hur församlingar inom vår rörelse har tynat bort på grund av brist på hjälp och stöd, och också genom maktmissbruk från ledare.

Således ser vi ett starkt behov av en tydligare definierad föreståndartjänst, för att stödja de lokala församlingarna och se till att vår rörelse i sin helhet blomstrar och växer.

Föreståndaren representerar, men personifierar inte, det apostoliska mandatet för Livets Ord-rörelsen. Föreståndaren ska inte styra över eller kontrollera rörelsen, utan ha det övergripande ansvaret för att se till att Livets Ords-församlingarna i ett visst område får den hjälp och det stöd de behöver, och se till att rörelsen växer och utvecklas i enlighet med den teologi, vision, DNA och kultur vi har definierat.

Denna definierade funktion fanns inte ursprungligen inom vår egen rörelse, och vi arbetar med vår egen definition av föreståndarens tjänst, ordineringsfunktion och certifiering inom Livets Ord-rörelsen.

Enligt vår nuvarande definition är Uppsala, Moskva och Jerevan de tre huvudcentren för WOLI-rörelsen, och varje lokal församling ska vara ansluten till en av dessa – antingen

direkt eller via en regional eller nationell knypunkt. De tre pastorerna som representerar ledningen för dessa tre center, bär därför ansvaret och föreståndarens certifierade ämbete inom WOLI-rörelsen.

Vi kan ordinera fler föreståndare för vissa geografiska områden eller distinkta delar av vår vision och tjänst, till exempel mission. Försiktighet bör vidtas för att undvika förvirring och inflation (1 Tim 5:22).

Föreståndarens tjänst inom vår rörelse handlar inte alls om titlar eller maktpositioner utan snarare om ansvar. Den har ett erkänt mandat att stödja kyrkor och områden och att agera när lokala/regionala problem, behov, konflikter och utmaningar uppstår. Den är dock begränsad till att endast agera inom de övergripande riktlinjerna för WOLI:s teologi, DNA, kultur och värderingar som vi har definierat.

Den praktiska aspekten av WOLI-föreståndarens ansvar utförs av ett apostoliskt team utsedd för det geografiska eller visionära området som dess mandat avser. WOLI-föreståndarens tjänst representerar därför, utan att strikt förkroppsliga, det apostoliska mandatet som Gud har anförtrott vår rörelse.

### *Diakonos* (från och med nu översatt "diakon")

I våra kyrkor och center finns det många som står i en central ansvarsfunktion och som inte nödvändigtvis är kopplad till pastoral tjänst eller sakramenten. De kan till exempel vara centrala administratörer, ledare inom socialt arbete, rådgivning och många andra funktioner.

Eftersom vi inte ser det som nödvändigt, eller ens att föredra, att allt ledarskap i LOF-församlingarna utövas av pastorer/tjänstegåvor, anser vi att det är viktigt att inte ge intrycket av att dessa andra funktioner är mindre viktiga eller mindre andliga. Tvärtom vill vi understryka att vi ser dem som centrala i kyrkans styre och vill ge dem offentligt erkännande som viktiga ledare. Därför kan LOF-församlingarna också ordinera diakoner som uppfyller de kriterier vi definierar tillsammans.

### **Kvalifikationer för pastorer/tjänstegåvor (presbyteroi)**

Vi har kommit överens om följande kriterier för en pastor/tjänstegåva ordinerad inom Livets Ords-rörelsen:

Personlig nivå:

- En personlig upplevelse av en kallelse till tjänst.
- En äkta kärlek till och vilja att tjäna Guds fårahjord, leda kyrkan som en kropp, men också att se till att alla medlemmar får den personliga omsorg de behöver (rådgivning, pastoral omsorg och bikt).
- Personliga gåvor till tjänst, till exempel förmåga att predika och undervisa, leda, bygga team etc.

- Engagemang och passion för WOLI:s andliga egenskaper (DNA, kultur etc) och ett åtagande att leva och tjäna enligt etikpolicyn.
- God karaktär, erkänd av andra (1 Tim 3 och Titus 1).
- Intellectuell och praktisk kunskap.
- Intresse för och kunskaper i teologi.

#### Utbildning och erfarenhet:

- Ettåriga studier vid en bibelskola, gärna en av Livets Ords egna (kunskap i vår vision och vårt DNA)

#### Teologisk träning inom:

- Introduktion till GT
- Introduktion till NT
- Kyrkohistoria A
- Kyrkohistoria B
- Dogmatik (dogmatisk historia, systematisk teologi)
- Själavård
- Historisk-praktisk teologi
- Etik
- Trogen, långvarig tjänstgöring som volontär i en Livets Ords-församling.
- Ha församlingens och ledarskapets förtroende.
- Ett etablerat mentorförhållande till en äldre och mer erfaren tjänstegåva inom Livets Ords-rörelsen.

#### **Rutiner för ordination**

- Enligt bibeln, i texter som till exempel Titus 1:5, 2 Tim 1:6, Apg 13:2-3 etc, tror vi att ett andligt ledarskapsmandat är erkänt, och en andlig gåva för tjänsten överförs genom handpåläggning i tro. Detta sker på ett osynligt och övernaturligt sätt, bortom det greppbara.
- Ordinerings av pastorer/ tjänstegåvor, föreståndare eller diakoner bör alltid ske i en gudstjänst eller konferens för att markera ögonblickets helighet, den andliga aspekten och som en offentlig erkännande inför församlingen av det mandat som ges till den ordinerade, att stå i den tjänst som han/hon är ordinerad till och att bära det ansvar som krävs.
- Ordinerings av pastorer/tjänstegåvor inom Livets Ord bör ske av föreståndaren eller den pastor/tjänstegåva som representerar regionalt/nationellt ledarskap. Detta är för att säkerställa en korrekt kvalitetsnivå hos den person som ordineras. En ordinerad pastor bör tjänstgöra några månader innan han får ett officiellt intyg.
- Ordinerings av föreståndare inom WOLI bör göras med två andra föreståndare närvarande, alternativt med en föreståndare och ett godkännande av WOLI-styrelsen, för att betona att vi arbetar och bygger som ett team.

- Ordinerings av diakoner ska göras av lokal pastor/tjänstegåva.
- Det är att föredra, särskilt för ordinerings av pastor/tjänstegåva och föreståndare, att detta om möjligt görs i samband med en konferens arrangerad av en WoL-församling. Detta signalerar att rörelsen backar upp den ordinerade, vilket betonar hans/hennes mandat och ansvar. Det är också ett viktigt uttryck och firande av WOLI-rörelsens enhet och gemensamma identitet.
- Hela WOLI-rörelsen bör använda samma grundläggande liturgi för ordination, för att säkerställa kvalitet och kontinuitet. Detta inkluderar att den som ordinerats offentligt bejakar den apostoliska trosbekännelsen och sitt ansvar, följt av handpåläggning.
- Den som ordinerats för tjänst i Livets Ord-rörelsen får ett dokument – licens, kort, diplom eller liknande, som visar att denne har förtroende från rörelsen att stå i den positionen. Detta dokument tas tillbaka om den ordinerade har missbrukat ledarskapet och positionen, eller visat sig vara moraliskt korrupt, och inte visat någon ånger när vederbördande tillrättavisats. Detta gäller också om personen vill avsluta sin tjänst.

### **Förordningar för styrning och mentorskap**

Varje ledare måste leva och arbeta i full medvetenhet om att tjänsten och funktionen också leder till speciella frestelser från köttet och speciella attacker från fienden. Som ledare kommer vi en dag att dömas strängare (Jak 3:1) ett faktum som borde framkalla vördnad och gudsfruktan i våra liv.

På grund av detta vill vi betona följande i vår rörelse:

- Varje ledare bör på en personlig nivå leva i full öppenhet, ärlighet och transparens gentemot en (eller flera) mentorer.
- Varje ledare ska i sin tjänst vara fullt ansvarig inför någon som har rätt att undersöka och kräva svar angående vad det än gäller. Den här personen ska ha rätt att tillrättavisa pastorn och om nödvändigt ta honom ur tjänst, för en tid. Det här kan vara en person/personer utanför pastorns lokala församling eller en styrelse inom församlingen. Föredragsvis båda.
- Varje Livets Ord-församling bör försäkra sig om en struktur som säkerställer lämpliga kontroll- och ansvarsfunktioner avseende mandat och beslutsfattande av sitt ledarskap.

Det här är givetvis inte en fullständig utläggning av allt som kan sägas gällande dessa frågor, men det är ett första förtydligande, med utrymme för ytterligare processer angående dessa områden i vår gemensamma rörelse.



## En pastor i WOLI

– En pastor i WOLI ska vara en bra ledare som lever ett heligt och öppet liv enligt bibliska principer (1 Tim 3:1-7), och bör vara full av tro och villig att bygga kyrkan enligt Livets Ords vision, DNA och teologi.

– En pastor i WOLI införlivar de etiska normer och den etikpolicy som antagits av WOLI och arbetar i enlighet med de stadgar och riktlinjer som fastställts av WOLI- kongressen.

– En pastor i WOLI är ett gott exempel på Kristuslikhet för församlingen, är kärleksfull och omsorgsfull mot människor, och som en god herde föder han fåren, leder och skyddar dem.

– En pastor i WOLI behöver vara en visionär ledare som kan leda, inspirera, utveckla och forma församlingen, men som i enlighet med Jesu ord och exempel (Luk 22:24-27) lever ut sin ledarroll i en sann tjänaranda, villig att ge sitt liv för fåren. Ledarskap involverar både myndighet och ansvar.

– En pastor i WOLI behöver vara tränad att predika Guds ord och vara väl bekant med hur man använder de nådemedel som Gud har gett oss (t ex dop och nattvard).

– En pastor i WOLI har både ansvaret att leda hela församlingen som en grupp, men också att se till att alla medlemmar får den personliga omsorg de behöver. Detta uttrycks exempelvis i form av rådgivning/själavård, pastoral vård och bikt. Varje pastor måste utföra denna plikt med stor respekt för dem han möter och upprätthålla strikt sekretess.

– En pastor i WOLI behöver leva i ett personligt, genuint dagligt förhållande med Gud, i bön, tillbedjan och genom att studera Guds ord.

– En pastor i WOLI måste vara djupt rotad i Guds ord. Denne behöver därför leva i konstant teologisk fördjupning genom att dagligen studera Bibeln, men också genom vidareutbildning av teologisk natur, hela livet.

– Ledarskap är inte en plattform för makt, utan ett uppdrag med delegerad auktoritet. Andligt ledarskap fungerar inte oberoende av Gud, utan bara beroende av honom.

– En pastor i WOLI lever under delegerad myndighet, först och främst från Gud, men också från andra andliga ledare. Ingen ledare kan leva i ett vakuum, utan behöver snarare leva ansvarig inför och i respekt till andra pastorer och andliga ledare. Varje pastor behöver en skicklig, erfaren och teologiskt kunnig WOLI-pastor som kan tala in i sitt liv med en mentors funktion.

Ett praktiskt uttryck av detta är att pastorn aktivt samarbetar med, och har respekt för den lokala församlingens ledningsteam. Församlingens ledarskap kan inte utföras av enbart en person, utan måste ha en bredare ledarskapsbas (Ords 11:14).

## **Praxis gällande dop och nattvard**

### **Praxis gällande dop:**

- Var döper vi?

I likhet med de flesta kristna kyrkor och samfund förrättar vi huvudsakligen dop i samband med församlingens gudstjänstliv. Detta för att förstärka dopet som en offentlig bekännelse av tron, och även för att betona det som ett mottagande in i Guds familj.

- Hur döper vi?

Vi döper på Jesu befallning och personens egen bekännelse, genom nedsänkning i vatten, i Faderns, Sonens och den helige Andes namn.

- Vem döper vi?

Vi döper den som efter genomgången dopundervisning själv bekänner sig till Jesus och förstår den kristna trons grunder, och som uttrycker en personlig önskan att bli döpt. I händelse av funktionsnedsättning eller andra omständigheter som gör att en personlig förståelse och bekännelse inte tydligt kan uttryckas, döper vi efter samråd med familj eller vårdnadshavare.

- Vem förrättar dop?

I likhet med praxis i de flesta kristna kyrkor och samfund bör dop huvudsakligen förrättas av en pastor som är avskild i församlingen eller rörelsen, och med utbildning, erfarenhet och ansvar för att dopet förrättas med vördnad och respekt.

- Hur relaterar vi till annan dopsyn och doptradition?

Vi predikar och praktiserar ett dop som följer efter personlig tro. Vi respekterar däremot att det i Kristi kropp finns andra dopsyner än vår egen. Om en person från en annan kyrkofamilj kommer till oss och själv är barndöpt, menar sig ha levt i sitt dop genom föräldrarnas tro och därför inte vill döpa sig igen, respekterar vi personens tro och kräver inte omdop som ett villkor för medlemskap.

### **Praxis gällande nattvard**

- Var firas nattvarden?

I likhet med de flesta kristna kyrkor och samfund firar vi huvudsakligen nattvard i samband med församlingens gudstjänstliv, för att understryka måltidens natur av bred delaktighet (1 Kor 10:17, 11:20-22) och värdighet (1 Kor 11:27).

### - När firas nattvarden?

Nattvarden är en central del i det kristna gudstjänstlivet och har firats med hög frekvens sedan den första församlingens dagar (Apg 2:42, 46, 20:7). Vi är angelägna om att dess välsignelse regelbundet blir tillgänglig för alla, och rekommenderar därför att måltiden firas i samband med söndagsgudstjänst minst en gång i månaden, och i samband med de stora kristna högtiderna.

Utöver detta gärna även vid andra tidpunkter under veckan, så att så många som möjligt ges möjlighet att delta.

### - Hur firas nattvarden?

Nattvard firas enligt "Ordning för nattvard på Livets Ord" (se Appendix 3) eller "Förkortad ordning för nattvard på Livets Ord" (se nedan). Vi använder osyrat bröd och alkoholfritt vin.

Speciell hänsyn ska vid utdelandet tas till matallergiker, äldre och rörelsehindrade.

### - Vem tar emot nattvarden?

Vi delar ut nattvard till alla döpta troende. Detta ska kommuniceras i församlingens undervisning, i skrift etc, men inga frågor bör ställas i samband med själva utdelandet, såvida inte personen/förälder själv frågar. Vid osäkerhet har vi en generös attityd.

När små barn följer med fram till utdelandet ber vi en bön för att inkludera dem i nattvarens välsignelse, exempelvis "Herren Jesus Kristus välsigne och bevare dig till evigt liv".

Vi ber också samma/liknande välsignelsebön över kristna som inte delar nattvardsbord med oss, för att erkänna och inkludera även dessa.

### - Vem leder och vem delar ut nattvarden?

I likhet med praxis i de flesta kristna kyrkor och samfund bör nattvardsfirandet ledas av en pastor/tjänstegåva som är avskild i församlingen eller rörelsen, och med utbildning, erfarenhet och ansvar för att nattvarden firas med vördnad och respekt.

Utdelande av bröd och vin bör utföras av personer som står i någon sorts ledarskap i församlingen.

## **Förkortad ordning**

Om man inte önskar använda sig av den fulla nattvardsritualen är det viktigt att man till grund för denna måltid delar den teologi som är formulerad i detta dokument. Vidare måste följande element vara med i en enklare ritual:

## Den apostoliska trosbekännelsen

Nattvarden är en måltid som förenar oss med hela den universella och historiska kyrkan. Jesus har en kropp som bröts för oss alla, och vi ingår alla i denna gemensamma kropp. Genom den apostoliska trosbekännelsen bekänner vi oss till samma Herre, och nattvarden är en måltid vi delar med alla som har tron på honom.

### **Trosbekännelsen**

Vi tror på Gud Fader allsmäktig, himmelens och jordens skapare.

Vi tror ock på Jesus Kristus, hans enfödde son, vår Herre, vilken är avlad av den helige Ande, född av jungfrun Maria, pinad under Pontius Pilatus, korsfäst, död och begravnen, nederstigen till dödsriket, på tredje dagen uppstånden igen ifrån de döda, uppstigen till himmelen, sittande på allsmäktig Gud Faders högra sida, därifrån igenkommande till att döma levande och döda.

Vi tror ock på den helige Ande, en helig allmännelig kyrka, de heligas samfund, syndernas förlåtelse, de dödas uppståndelse och ett evigt liv.

### Syndabekännelse

Bibeln är mycket noggrann med att vi tar emot nattvarden på ett värdigt sätt. Därför bör människor få pröva sina hjärtan inför Herren (1 Kor 11:28) innan de tar emot den. Man ger folket möjlighet att stilla ner sig inför honom och rannsaka sig själv, för att se om det finns synd man behöver göra upp med. Sedan ger man dem möjlighet till detta och kan även be en avlösningsbön efteråt.

### Instiftelseorden

Inför mottagandet av nattvarden läser man dessa bibelverser.

Den natt då Herren Jesus blev förrådd, tog han ett bröd, tackade Gud, bröt det och sade: "Detta är min kropp, som är utgiven för er. Gör detta till minne av mig." På samma sätt tog han bägaren efter måltiden och sade: "Denna bägare är det nya förbundet i mitt blod. Så ofta ni dricker av den, gör det till minne av mig." (1 Kor 11:23-25)

### Välsigna gåvorna

Nattvarden är ett sakrament där vi genom Herrens nåd tar emot hans närvaro genom dessa gåvor. Därför ber vi över gåvorna och välsignar dem innan utdelning.

### Välsignelsen

Om man vill kan man be välsignelsen över folket efter att man har tackat Herren för måltiden.

Herren välsigne er och bevarer er,

Herren låte sitt ansikte lysa över er och vare er nådig,

Herren vände sitt ansikte till er och give er frid,  
I Guds, Faderns och Sonens och den helige Andes namn, amen.

## Appendix 3

### *Förslag på nattvardsritual*

#### **Ordning för nattvard Livets Ord Uppsala**

Trosbekännelsen

Pastor:

Låt oss tillsammans bekänna vår kristna tro:

Alla:

Vi tror på Gud Fader allsmäktig, himmelens och jordens skapare.

Vi tror ock på Jesus Kristus, hans enfödde son, vår Herre, vilken är avlad av den helige Ande, född av jungfrun Maria, pinad under Pontius Pilatus, korsfäst, död och begravnen, nederstigen till dödsriket, på tredje dagen uppstånden igen ifrån de döda, uppstigen till himmelen, sittande på allsmäktig Gud Faders högra sida, därifrån igenkommande till att döma levande och döda.

Vi tror ock på den helige Ande, en helig allmännelig kyrka, de heligas samfund, syndernas förlåtelse, de dödas uppståndelse och ett evigt liv.

Ev. lovsång – vid söndagsgudstjänst Skriftetal – vid övriga nattvardsgudstjänster

#### **Syndabekännelse och avlösning**

Pastor:

Förbered ditt hjärta att ta emot Herren Jesus Kristus. Bibeln säger att brödet och bågaren är delaktighet med Kristi kropp och blod, och att vi inte ska äta och dricka på ett ovärdigt sätt, utan att först pröva våra hjärtan inför Herren.

(uppmaning att stilla sig och rannsaka sitt hjärta)

Pastor: Låt oss bekänna:

Alla:

Jag bekänner inför dig, helige och rättfärdige Gud, att jag ofta har syndat med tankar, ord och gärningar. Jag har inte alltid älskat dig över allting, inte min nästa såsom mig själv.

Nu ber jag om hjälp att se och bryta med mina synder.

Tänk på mig i barmhärtighet och förlåt mig för Jesu Kristi skull vad jag har brutit.

Pastor:

Om vi bekänner våra synder är han trofast och rättfärdig, så att han förlåter oss våra synder och renar oss från all orättfärdighet. Denna dina synders förlåtelse tillsäger jag dig nu i Jesu Kristi namn.

Bön

Pastor:

Upplyft era hjärtan till Gud.

Ja, sannerligen är det tillbörligt, rätt och saligt att vi alltid och överallt tackar och lovar dig, allsmäktige Fader, helige Gud, genom Jesus Kristus vår Herre.

Han utgav sig för oss, för att vi i honom skulle bli ett heligt folk, frälsta från mörkret till ditt underbara ljus. I honom har vi liv och övernog och därför vill vi, med dina trogna i alla tider och med hela den himmelska härskaran, prisa ditt heliga namn och jublande utbrista:

### Lovsång

Alla:

Helig, Helig, Helig, är Herren Sebaot (2 ggr)

Hela jorden är full av din härlighet (3 ggr) Ära vare Gud!

### Bön

Pastor:

Lovad vare du, himmelens och jordens Herre, att du förbarmat dig över oss människor och utgivit din enfödde son, för att var och en som tror på honom inte skall gå förlorad utan ha evigt liv. Vi tackar dig för den frälsning du berett oss genom Jesus Kristus. Sänd din Ande i våra hjärtan att han må hos oss tända en levande tro. Helga också genom din Ande detta bröd och vin, gåvor av jordens frukt och människors arbete, som vi bär fram inför dig. Vi tackar dig för att vi genom dem får del av Kristi kropp och blod.

### Instiftelseorden

Den natt då Herren Jesus blev förrådd, tog han ett bröd, tackade Gud, bröt det och sade: "Detta är min kropp, som är utgiven för er. Gör detta till minne av mig." På samma sätt tog han bägaren efter måltiden och sade: "Denna bägare är det nya förbundet i mitt blod. Så ofta ni dricker av den, gör det till minne av mig." (1 Kor 11:23-25)

Alla:

Din död förkunnar vi, Herre,  
och din uppståndelse bekänner vi,  
till dess du kommer tillbaka i härlighet.

### Bön

Pastor:

Helige Fader, vi firar denna måltid till minne av din Sons lidande och död, uppståndelse och himmelsfärd. Av livets bröd och välsignelsens bägare ger du oss att äta och dricka intill den dag då han kommer tillbaka i härlighet.

Vi ber dig: Se till hans fullkomliga och eviga offer med vilket du har försonat världen med dig själv. Låt oss alla genom den helige Ande förenas till en enda kropp och fullkomnas till ett levande offer i Kristus. Genom honom och med honom och i honom tillhör dig, Gud Fader allsmäktig, i den helige Andes enhet, all ära och härlighet från evighet till evighet.

## Herrens bön

Pastor:

Låt oss tillsammans be den bön som vår Herre Jesus Kristus själv lärt oss att be:

Alla:

Vår Fader, du som är i himlen. Låt ditt namn bli helgat. Låt ditt rike komma. Låt din vilja ske, på jorden så som i himlen. Ge oss i dag det bröd vi behöver. Och förlåt oss våra skulder, liksom vi har förlåtit dem som står i skuld till oss. Och utsätt oss inte för provning, utan rädda oss från det onda. Ditt är riket, din är makten och äran, i evighet. Amen.

## Fridshälsning

Pastor:

Herrens frid vare med er! Önska varandra Herrens frid.

## Lovsång

Alla:

”Värdigt är Guds lamm...” (Eller annan lovsång om Guds Lamm.)

## Utdelandet

Pastor:

Kom och ta emot, nu är allting redo.

”Kristi kropp, för dig utgiven” ”Kristi blod, för dig utgjutet”.

## Efter utdelandet

Pastor:

Ni har tagit emot Herren Jesu Kristi kropp och blod. Han bevare er till evigt liv!  
Vi tackar dig, käre himmelske Fader för nåden du ger oss genom din heliga nattvard, det nya förbundets gåva. Hjälp oss att leva värdigt din heliga kallelse, så att vi en dag får möta dig i ditt rike. Amen.

## Välsignelsen

Pastor:

Stå upp och tag emot välsignelsen:

Herren välsigne er och bevare er,

Herren låte sitt ansikte lysa över er och vare er nådig,

Herren vände sitt ansikte till er och give er frid,

I Guds, Faderns och Sonens och den helige Andes namn, ame



# Praxisdokument för nattvard

Detta dokument syftar till att fördjupa förståelsen av, och ge riktlinjer för praktiska förhållningssätt i samband med firandet av nattvard på Livets Ord.

Livets Ord Tros- och lärosatser (punkt 6) säger följande om nattvarden:

**Nattvarden är instiftad av Jesus, det nya förbundets måltid mellan Gud och människa. Firandet av Herrens måltid, genom att äta av brödet och dricka av bägaren, sker till minne av Jesus och är en delaktighet i hans kropp och blod.**

Med formuleringen 'till minne av Jesus' menas:

*"Den natt då Herren Jesus blev förrådd tog han ett bröd, tackade Gud, bröt det och sade: "Detta är min kropp som blir utgiven för er. Gör detta för att minnas mig." På samma sätt tog han bägaren efter måltiden och sade: "Denna bägare är det nya förbundet i mitt blod. Så ofta ni dricker av den, gör det för att minnas mig."*

1 Kor 11:24-26

Genom hela den bibliska historien uppmanas vi att minnas Herrens förbund med människan, och att ständigt återvända till hans frälsningsverk och komma ihåg allt det goda Han har gjort (Ps 103:2). Inte minst påskmåltiden tjänade som en årlig påminnelse om frälsningen ur fångenskapen i Egypten (2 Mos 12:24-27). När gudsfolket glömt Herrens gärningar har det lett till andlig instabilitet och avfall (Jos 24:31). På samma sätt firas nattvarden i det nya förbundet som en påminnelse om och tacksägelse över att vi är Guds utvalda folk som genom Jesu offerdöd blivit förlåtna, befriade från världen, helgade och avskilda åt honom (1 Petr 1:18-19, 2:9).

- Med formuleringen 'är en delaktighet i hans kropp och blod' menas:

*"Välsignelsens bägare som vi välsignar, är den inte gemenskap med Kristi blod? Brödet som vi bryter, är det inte gemenskap med Kristi kropp? Eftersom brödet är ett, är vi som är många en enda kropp, för alla får vi del av ett och samma bröd"*

1 Kor 10:16-17

Nattvarden är inte enbart en minnesmåltid, utan en där Herren Jesus själv är närvarande. När vi tar emot brödet och vinet, tar vi emot honom själv på ett konkret och verkligt sätt (Joh 6:55), men utan att vi kan se eller fullt ut förstå det. I måltiden öppnar vi oss för och tar aktivt emot förbundets välsignelser och försoningens verklighet (1 Kor 11:25, Heb 9:11-14). Gud möter oss där genom sin nåd, med fullheten av allt han är och har (Joh 6:54, Ef 1:7).

Nattvarden är också Guds folks gemenskaps- och kärleksmåltid, där vi förenas med varandra i honom, som lemmar i en och samma kropp (1 Kor 10:17, Apg 2:42, 46).

## Värdeord för vårt nattvarvsfirande

**Öppenhet** - vår nattvard är öppen för alla döpta troende, oavsett livssituation och kyrkotillhörighet.

**Värdighet** - vi firar måltiden medvetna om dess betydelse, och med vördnad inför Guds närvaro i den.

**Helighet** - i nattvarden möter vi Jesus själv genom gåvorna, och får del av hans renhet och härlighet.

**Kraft** - i tro förväntar vi oss att Jesu försoningsverk på korset blir tillgängligt för oss till ande, själ och kropp, genom brödet och vinet.

### **Praxis kring nattvard**

- **Var** firas nattvarden?

I likhet med de flesta kristna kyrkor och samfund firar vi huvudsakligen nattvard i samband med församlingens gudstjänstliv, för att understryka måltidens natur av bred delaktighet (1 Kor 10:17, 11:20-22) och värdighet (1 Kor 11:27).

- **När** firas nattvarden?

Nattvarden är en central del i det kristna gudstjänstlivet och har firats med hög frekvens sedan den första församlingens dagar (Apg 2:42, 46, 20:7). Vi är angelägna om att dess välsignelse regelbundet blir tillgänglig för alla, och rekommenderar därför att måltiden firas i samband med söndagsgudstjänst minst en gång i månaden, och i samband med de stora kristna högtiderna.

Utöver detta gärna även vid andra tidpunkter under veckan, så att så många som möjligt ges möjlighet att delta.

- **Hur** firas nattvarden?

Nattvard firas enligt 'Ordning för nattvard på Livets Ord' eller 'Förkortad ordning för nattvard på Livets Ord' (används vid bröllop, hem/sjukbesök etc). Vi använder osyrat bröd och alkoholfritt vin.

Under utdelandet tillämpar vi obrutet duklag (man går fram till utdelningen, tar emot gåvorna och går sedan tillbaka till sin plats) och gemensam bägare. Vinet erbjuds att dricka eller att doppa brödet i.

Speciell hänsyn ska vid utdelandet tas till matallergiker, äldre och rörelsehindrade.

- **Vem tar emot** nattvarden?

Vi delar ut nattvard till alla döpta troende. Detta ska kommuniceras i församlingens undervisning, i skrift etc, men inga frågor bör ställas i samband med själva utdelandet, såvida inte personen/förälder själv frågar. Vid osäkerhet har vi en generös attityd.

När små barn följer med fram till utdelandet ber vi en bön för att inkludera dem i nattvardens välsignelse, exempelvis 'Herren Jesus Kristus välsigne och bevara dig till evigt liv'.

Vi ber också samma/liknande välsignelsebön över kristna som inte delar nattvardsbord med oss, för att erkänna och inkludera även dessa.

- **Vem leder och vem delar ut** nattvarden?

I likhet med praxis i de flesta kristna kyrkor och samfund bör nattvardsfirandet ledas av en pastor/tjänstegåva som är avskild i församlingen eller rörelsen, och med utbildning, erfarenhet och ansvar för att nattvarden firas med vördnad och respekt.

Utdelande av bröd och vin bör utföras av personer som står i någon sorts ledarskap i församlingen.

# Ordning för nattvard

## Trosbekännelsen

Pastor:

Låt oss tillsammans bekänna vår kristna tro:

Alla:

Vi tror på Gud Fader allsmäktig, himmelens och jordens skapare.

Vi tror ock på Jesus Kristus, hans enfödde son, vår Herre, vilken är avlad av den helige Ande, född av jungfrun Maria, pinad under Pontius Pilatus, korsfäst, död och begravnen, nederstigen till dödsriket, på tredje dagen uppstånden igen ifrån de döda, uppstigen till himmelen, sittande på allsmäktig Gud Faders högra sida, därifrån igenkommande till att döma levande och döda.

Vi tror ock på den helige Ande, en helig allmännelig kyrka, de heligas samfund, syndernas förlåtelse, de dödas uppståndelse och ett evigt liv.  
Ev. lovsång - vid söndagsgudstjänst Skriftetal - vid övriga nattvardsgudstjänster

## Syndabekännelse och avlösning

Pastor:

Förbered ditt hjärta att ta emot Herren Jesus Kristus. Bibeln säger att brödet och bägaren är delaktighet med Kristi kropp och blod, och att vi inte ska äta och dricka på ett ovärdigt sätt, utan att först pröva våra hjärtan inför Herren.

(uppmaning att stilla sig och rannsaka sitt hjärta)

Pastor: Låt oss bekänna:

Alla:

Jag bekänner inför dig, helige och rättfärdige Gud, att jag ofta har syndat med tankar, ord och gärningar. Jag har inte alltid älskat dig över allting, inte min nästa såsom mig själv. Nu ber jag om hjälp att se och bryta med mina synder. Tänk på mig i barmhärtighet och förlåt mig för Jesu Kristi skull vad jag har brutit.

Pastor:

Om vi bekänner våra synder är han trofast och rättfärdig, så att han förlåter oss våra synder och renar oss från all orättfärdighet. Denna dina synders förlåtelse tillsäger jag dig nu i Jesu Kristi namn.

## Bön

Pastor:

Upplyft era hjärtan till Gud.

Ja, sannerligen är det tillbörligt, rätt och saligt att vi alltid och överallt tackar och lovar dig, allsmäktige Fader, helige Gud, genom Jesus Kristus vår Herre.

Han utgav sig för oss, för att vi i honom skulle bli ett heligt folk, frälsta från mörkret till ditt underbara ljus. I honom har vi liv och övernog och därför vill vi, med dina trogna i alla tider och med hela den himmelska härskaran, prisa ditt heliga namn och jublande utbrista:

## **Lovsång**

Alla:

Helig, Helig, Helig, är Herren Sebaot (2 ggr)

Hela jorden är full av din härlighet (3 ggr) Ära vare Gud!

## **Bön**

Pastor:

Lovad vare du, himmelens och jordens Herre, att du förbarmat dig över oss människor och utgivit din enfödde son, för att var och en som tror på honom inte skall gå förlorad utan ha evigt liv. Vi tackar dig för den frälsning du berett oss genom Jesus Kristus. XX Sänd din Ande i våra hjärtan att han må hos oss tända en levande tro. Helga också genom din Ande detta bröd och vin, gåvor av jordens frukt och människors arbete, som vi bär fram inför dig. Vi tackar dig för att vi genom dem får del av Kristi kropp och blod.

## **Instiftelseorden**

Den natt då Herren Jesus blev förrådd, tog han ett bröd, tackade Gud, bröt det och sade: "Detta är min kropp, som är utgiven för er. Gör detta till minne av mig." På samma sätt tog han bägaren efter måltiden och sade: "Denna bägare är det nya förbundet i mitt blod. Så ofta ni dricker av den, gör det till minne av mig." (1 Kor 11:23-25)

Alla:

Din död förkunnar vi, Herre,  
och din uppståndelse bekänner vi,  
till dess du kommer tillbaka i härlighet.

## **Bön**

Pastor:

Helige Fader, Vi firar denna måltid till minne av din Sons lidande och död, uppståndelse och himmelfärd. Av livets bröd och välsignelsens bägare ger du oss att äta och dricka intill den dag då han kommer tillbaka i härlighet.

Vi ber dig: Se till hans fullkomliga och eviga offer med vilket du har försonat världen med dig själv. Låt oss alla genom den helige Ande förenas till en enda kropp och fullkomnas till ett levande offer i Kristus. Genom honom och med honom och i honom tillhör dig, Gud Fader allsmäktig, i den helige Andes enhet, all ära och härlighet från evighet till evighet.

## **Herrens bön**

Pastor:

Låt oss tillsammans be den bön som vår Herre Jesus Kristus själv lärt oss att be:

Alla:

Vår Fader, du som är i himlen. Låt ditt namn bli helgat. Låt ditt rike komma. Låt din vilja ske, på jorden så som i himlen. Ge oss idag det bröd vi behöver. Och förlåt oss våra skulder, liksom vi har förlåtit dem som står i skuld till oss. Och utsätt oss inte för prövning, utan rädda oss från det onda. Ditt är riket, din är makten och äran, i evighet. Amen.

## **Fridshälsning**

Pastor:

Herrens frid vare med er! Önska varandra Herrens frid.

## **Lovsång**

Alla:

"Värdigt är Guds lamm..." (Eller annan lovsång om Guds Lamm.)

## **Utdelandet**

Pastor:

Kom och ta emot, nu är allting redo.

"Kristi kropp, för dig utgiven" "Kristi blod, för dig utgjutet"

## **Efter utdelandet**

Pastor:

Ni har tagit emot Herren Jesu Kristi kropp och blod. Han bevare er till evigt liv!

Vi tackar dig, käre himmelske Fader för nåden du ger oss genom din heliga nattvard, det nya förbundets gåva. Hjälp oss att leva värdigt din heliga kallelse, så att vi en dag får möta dig i ditt rike. Amen.

## **Välsignelsen**

Pastor:

Stå upp och tag emot välsignelsen:

Herren välsigne er och bevare er,

Herren låte sitt ansikte lysa över er och vare er nådig,

Herren vände sitt ansikte till er och giv er frid,

I Guds, Faderns och Sonens och den Helige Andes namn, amen.